



## ВЕСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

\* 16-17 сентября с.г. на базе ФГУЗ КБ № 85 ФМБА России (г. Москва) проходила II научно-практическая конференция ФМБА «Роль среднего медицинского персонала в оказании медицинской помощи работникам промышленных предприятий». По вопросу о направлениях сестринской деятельности в промышленном здравоохранении выступила главная медсестра МСЧ № 1 Халтурина А.Б. Выступление представителя больницы получило положительную оценку;

\* с октября с.г. после «каникул» возобновляет работу постоянно действующий лекторий, деятельность которого организована на основании приказа руководителя учреждения от 01.02.2010г. № 02 «Вх». Тематика лектория составлена по предложениям, поступившим из структурных подразделений. Вносятся некоторые изменения в порядок работы лектория. План занятий в лектории будет объявлен установленным порядком;

\* по программе целевой контрактной подготовке специалистов с высшим медицинским образованием для нужд больницы в 2010г. в медицинские ВУЗы поступило 8 человек. Среди них есть дети и внуки сотрудников больницы. Поздравляем!. Всего в рамках названной программы в интересах учреждения обучается теперь 15 студентов;

\* приказом руководителя учреждения от 09.09.2010г. № 22 «П» с 15.09.2010г. Структурное подразделение Диагностического центра больницы «Централизованное лабораторное отделение» переименовано в «Централизованную клинично-диагностическую лабораторию». На основании этого же приказа произведены некоторые изменения в структуре подразделения;

\* за август текущего года на работу в больницу принято 37 человек, уволено - 29. 22 человека из числа уволенных - это работники, относящиеся к категории младшего медицинского персонала и рабочих.



ФОТО ЦУБА О.С.

## ИССЛЕДУЕМ, ЧТОБЫ УЛУЧШИТЬ

### ОРГКУЛЬТУРА

В феврале-апреле проведено исследование, целью которого было изучение уровня организационной культуры нашей больницы по основным направлениям: трудовая деятельность, коммуникационные взаимодействия сотрудников, управление, мотивация и мораль, психологическая атмосфера.

Использовались методы: анкета (адаптированный вариант Н.П.Фетискина, И.Д.Ладанова), наблюдение, беседа.

В исследовании была особенностью – так называемая прицельная выборка: опрос проводился без учета процентного соотношения к кадровой численности персонала, а путем «средовой» методики среди сотрудников, имеющих четкое представление об обсуждаемых вопросах, компетентных выразить объективное мнение. С этой целью использовались две формы проведения: в рабочем режиме (обход всех респондентов,



оказавшихся на момент опроса на рабочих местах) и на общих собраниях персонала отделений.

Опрошено 175 сотрудников. Итоговые показатели следующие. С учетом максимального балла 10:  
Трудовая деятельность – средний балл 6,1  
Коммуникации – 6,7  
Управление – 6,3

Мотивация и мораль – 6,2

Психологическая атмосфера – 6,3.

Уровень организационной культуры организации в целом – выше среднего. Организация достаточно зрелая, развитая, способная выполнять трудовые задания.

При этом следует остановиться на двух моментах.

1. При общем уровне организационной культуры с показателем «выше среднего», выявлена проблема недостаточной культуры поведения в конфликтах, возникающих на психологическом уровне.

2. Выяснилось, что подразделения при благоприятном внутреннем психологическом климате оказываются замкнутыми в рамках «своего» цеха или даже смены. В этом случае характерна слабая информированность об учреждении в целом, его показателях, значимости отдельного подразделения внутри всей больницы.

Рекомендации:

1. Конфликты характеризуются двойственностью, так как их результаты могут быть и полезны, и вредны организации. Для снятия возникающих в процессе рабо-

ты напряжений, эмоциональных конфликтов руководителям подразделений инициировать участие психолога в разрешении конфликтов, имеющих психологический характер.

2. Для создания дополнительной трудовой мотивации необходима включенность каждого коллектива – подразделения, в более широкую социальную структуру - ФГУЗ КБ №50 ФМБА России, с осознанием этой включенности. С этой целью следует повысить уровень информированности относительно всего учреждения, его показателей через значимость отдельного подразделения как части, ритма его работы, качества оказываемой медицинской помощи, участия в общероссийских конференциях, сообществах, инновациях и т.д.

В каждом подразделении есть успехи, победы, достижения.

Психолог отдела кадров  
ФГУЗ КБ №50 ФМБА России  
О.В.Тысенчук

## НОВАЯ РУБРИКА

«Учись так, будто будешь жить вечно!»

Сократ

### О ЛЕКТОРИИ

Приказом главного врача ФГУЗ КБ №50 ФМБА России № 02 «ВХ» от 01.02.2010г. утверждена организация постоянно действующего лектория для сотрудников больницы.

В первом полугодии организовано 11 занятий по различным, наиболее актуальным темам. По окончании занятий проведен опрос руководителей структурных подразделений, в котором дается оценка данному мероприятию.

Несмотря на небольшое количество вернувшихся анкет, руководители положительно оценивают нововведение, отмечают профессионализм докладчиков, хорошую подготовку материала.

Вместе с тем отмечены и некоторые недостатки организации, в частности, высказано мнение о слишком большой частоте занятий (3 раза в месяц, предложено не более 1-2 в месяц.), также слушатели желают получать краткие распечатки материала (все презентации первого лектория войдут в сборник работ сотрудников больницы).

На вопрос о темах занятий на вторую половину 2010 году были высказаны следующие пожелания (текст указан в редакции авторов):

- распределение должностных обязанностей в организации по горизонтали и вертикали,
- производственная конфликтология,
- финансирование деятельности подразделений КБ №50,
- психология общения,
- правила составления и ведения графиков и таблиц,
- судебная практика в медицинской деятельности, перечень правонарушений, подлежащих уголовной ответственности,
- юридические основы для проведения осмотра/освидетельствования врачом-психиатром,
- расчет стоимости платной услуги,
- составление плана на платные услуги,
- написание характеристик,
- выход из межличностного конфликта,
- юридические аспекты в медицине,
- интересные доклады психолога, юриста,
- на усмотрение администрации.

С учетом пожеланий респондентов составлен план занятий на октябрь-декабрь 2010 года.

## РАСПИСАНИЕ ЛЕКТОРИИ НА 2010 ГОД

№	Дата занятия	Тема занятия	Ответственный за проведение занятия
1.	13.10.10	"Врачебные ошибки" – юридическое понятие и правовые последствия.	Начальник юридического отдела
2.	27.10.10	Производственная конфликтология.	Зам. гл. врача по кадрам
3.	10.11.10	История развития законодательства в сфере здравоохранения. Медицина и Право.	Начальник юридического отдела
4.	24.11.10	Правила составления таблиц и графиков учета рабочего времени.	Зам. гл. врача по экономике
5.	08.12.10	Психология общения (занятие 1).	Зам. гл. врача по кадрам

Зам. главного врача В.В. Гончаров

## РАСПИСАНИЕ ЛЕКЦИЙ

ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА НА 2010 ГОД

- ✍ 22.09.2010г. – Профессор НГМА И.В. Фомин лекция по результатам кардиологического конгресса в Стокгольме
- ✍ 13.10.2010г. – Главный гематолог Волкова С.В. лекция по анемиям
- ✍ 20.10.2010г. – Профессор из Москвы Сиволап Ю.П. лекция по хроническому алкоголизму
- ✍ 10.11.2010г. – Доцент кафедры терапия НГМА Соловьева Е.В. лекция по депрессиям
- ✍ 08.12.10г. – Доцент кафедры терапия НГМА Соловьева Е.В. лекция по современным препаратам в лечении артериальной гипертонии.

Аудитория поликлиника № 1, 8 этаж, актовый зал. Начало в 14.00

Зам. главного врача В.Н. Маслова

## ЗЕМЛЯ СЕРАФИМА САРОВСКОГО

# Покров пресвятой Богородицы



14 октября по новому стилю Святой Русской Православной Церковью празднуется Покров пресвятой Богородицы.

Христианские историки говорят о том, что почти шестьсот лет назад на греческую империю напали сарацины, неприятель был силен, и грекам угрожала большая опасность. В то время и произошло чудное явление Матери Божией. Случилось это во Влахернской церкви, где хранилась риза Богоматери, Ее головной покров (мафорий) и часть пояса, перенесенные из Палестины в V веке. Преклонив колена, Пресвятая Дева со слезами молилась за христиан, потом, Она сняла со Своей головы покрывало и распростерла его над молящимися в храме людьми, защищая их от врагов видимых и невидимых.

Дивное явление Богородицы, покрывающей христиан, ободрило и утешило греков, собрав последние силы, они победили сарацинов.

На Руси с Покрова дня начинались свадьбы, а девушки в этот день ходили в церковь молиться, что бы господь послал им хороших женихов. По примете, чем больше снега на Покров, тем больше свадеб будет в этом году.



ФОТО ЦУБА О.С.

## ОПЛАТА ТРУДА

### О работе апелляционной комиссии

В декабре 2010 года исполнится два года со времени введения новой системы оплаты труда. С этого времени уровень материального вознаграждения за труд стал определяться не только тарификацией работника и его положением в штатном расписании, но и размерами стимулирующих выплат. Наличие и размер большинства стимулирующих выплат поставлены в зависимость от количества и качества труда работников и оценки их деятельности соответствующими руководителями.

Исходя из предположения о возможности появления со стороны работников больницы жалоб по вопросам материального стимулирования их труда, было принято решение о создании апелляционной комиссии. Приказом главного врача от 16.12.2008г. №18 «Вх» такая комиссия была создана под председательством Рябовой С.Н., заведующей отделением скорой скорой медицинской помощи. Она же председатель Совета трудового коллектива больницы. Членами комиссии стали Литигова Л.Л., заместитель начальника отдела кадров и Поздяева О.И., заместитель начальника планово-экономического

отдела. Главной целью деятельности комиссии ставилось обеспечение дополнительных гарантий объективности и справедливости при рассмотрении обращений работников по вопросам оценки их деятельности для установления размера стимулирующих выплат.

Сегодня можно подвести некоторые итоги по работе комиссии.

За период своей деятельности апелляционной комиссией рассмотрено всего восемь заявлений работников. В результате тщательных проверок комиссия в шести случаях не установила нарушений со стороны руководителей действующих нормативных актов по оценке подчиненных и установлению им размеров стимулирующих выплат. В двух случаях такие нарушения были установлены и, как результат, справедливость в отношении заявителей жалоб была восстановлена.

Следует отметить, что члены комиссии ответственно относятся к порученному делу, ни на кого не оглядываясь строго следуют букве и духу нормативных актов по существу рассматриваемых вопросов. В каждом случае для разбирательства дела ими привлекался широкий круг руководи-

телей и специалистов, а принятые рекомендации ни разу не были отвергнуты руководителем учреждения. Заслугой членов комиссии является и то, что в ходе разбирательства по заявлениям работников, ими устанавливались не только факты наличия-отсутствия нарушений, но и причины, породившие эти нарушения. Последнее позволяет предупреждать повторение допущенных ошибок.

Незначительное число поданных жалоб, на мой взгляд, свидетельствует о том, что практически все руководители достаточно ответственно и грамотно решают вопросы оценки деятельности подчиненных и установления им стимулирующих выплат. Виновные же работники, как правило, сами осознают недостатки в своей работе, а также правомерность действий своих руководителей в случае допущения нарушений в трудовой деятельности и поведении. Такое положение дел, несомненно, хорошо характеризует и ту, и другую стороны.

Таким образом, можно сделать вывод, что деятельность апелляционной комиссии, во-первых – обеспечивает законные права работников в части выплат стимулирующих надбавок за интенсив-

ность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, во-вторых способствует установлению и поддержанию конструктивных взаимоотношений между руководителями и подчиненными.

И в заключение. Несмотря на то, что действующее Положение об оплате труда работников больницы, другие документы, касающиеся этого вопроса имеют под собой необходимую и достаточную правовую базу, нельзя исключать, что в некоторой своей части они могут быть поправлены, усовершенствованы. Вопросы оплаты труда и материального стимулирования, в том числе, будут рассматриваться на конференции трудового коллектива больницы, посвященной принятию нового Коллективного договора (март-апрель 2011г.). Все желающие имеют возможность заранее подать соответствующие предложения (например, через профком, отдел кадров, планово-экономический отдел) для последующего обсуждения и принятия решения по ним установленным порядком.

**Заместитель главного врача  
ФГУЗ КБ № 50  
ФМБА России по кадрам,  
начальник отдела кадров  
Ю.В.Кошеутов**

ДЕЛУ ВРЕМЯ ПОТЕХЕ ЧАС

# На байдарках по Керженцу

Едва наступило долгожданное лето, команда туристов КБ №50 начала собираться в очередной поход. Выбор реки был недолог – Керженец. В далеком 1001 году мы уже были на этой реке, но с тех пор значительно обновилась команда, подросло молодое племя детей-туристов.

Керженец, протекающий в Семеновском районе Нижегородской области, впадает в Волгу у стен знаменитого Макарьевского монастыря. Это, безусловно, одна из лучших рек средней полосы России. Чистая вода, песчаные пляжи, бескрайние сосновые и дубовые леса, памятники старины и старобрядчества отовсюду привлекают к себе любителей путешествий. Например, во время нашего похода мы встретили на реке группы водников из Дзержинска, Казани.

Сначала мы планировали маршрут от п.Халалы до Макарьевского монастыря, но, к сожалению, экстремальное лето и пожароопасная обстановка внесли свои коррективы, пришлось ограничиться половиной маршрута, до п.Рустай, так как ниже по течению уже горели леса и были выставлены милицейские кордоны.

Итак, 28 июля 2010 года команда турклуба «Медик» КБ №50 в количестве 26 человек (19 взрослых, 7 детей и неизменный турист-пекинес Мика) отправились в путь на комфортабельном автобусе (с кондиционером!!!) фирмы «Магистраль», обозначив поход как отдыхательно-развлекательный без напряженной гребли.

После долгой изнурительной жары в городе освежающая прохлада реки и красота природы стали для всех праздником. Детям – раздолье: река неглубокая, купания вдоволь, чудесные пляжи для игры в волейбол, пионербол и строительства песчаных замков. Барышням-туристкам SPA-салон на песочке с огуречными масками, мужчинам, как всегда – рыбалка (ухой и жарёхой побаловались!).

Кроме того, поход оказался еще и познавательным. На маршруте мы встретились и познакомились с очень интересным человеком, нижегородским краеведом А.П.Аничковым. Он провел нам целую лекцию об истории этого удивительного края. Оказывается, в начале XVIII века в Керженских лесах обитали раскольники, где-то еще есть остатки скитских построек и старобрядческих поселений. Старобрядческое кладбище над Мариновским плёсом и остатки поселений – одни из последних свидетельств раскольничьего быта.

Суровая красота Керженца хорошо описана известным русским писателем, большим знатоком старобрядческого быта П.И.Мельниковым-Печорским в романах «В лесах» и «На горах» и в произведениях В.Г.Короленко, также любившего эти места.

Неделя путешествия пролетела быстро, 3 августа приплыли в п.Рустай, который является центром уникального биосферного Керженского государственного заповедника. Имеющийся там музей посетила часть наших интересующихся туристов.

Очень надеемся, что следующее лето даст нам возможность пройти маршрут по такой замечательной реке Керженец от начала до конца.

**Руководитель турклуба «Медик»  
Г.Г.Агалакова**



# ПОЗДРАВЛЯЕМ



Коллектив противотуберкулезной службы поздравляет младшую медсестру по уходу за больными туберкулезно-лёгочного отделения **Самосудову Татьяну Васильевну** с 50-летием! Желаем в работе вдохновенья, в кругу семьи тепла и доброты, среди друзей любви и уважения, и в жизни сбывшейся мечты.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Доводим до сведения сотрудников о следующем:

ОАО «Промсвязьбанк» выражает свое почтение и сообщает о начале предоставления потребительских кредитов для физических лиц.

Это означает, что уже сейчас Вы можете воспользоваться кредитом для любых целей на выгодных условиях.

7 октября в 15:00 в конференцзале Управления КБ №50 (3 этаж) состоится презентация, где будет предоставлена информация о тарифах Банка на потребительские кредиты и порядке их получения.

Также на презентации Вы сможете узнать больше о других услугах Банка:

- вклады;
- доходные, кредитные карты;
- PSB-Retail (дистанционное обслуживание через Интернет).

В случае, если Вы не сможете посетить презентацию Банка, можно позвонить по телефону: 8 (83130) 92105. Специалисты Банка квалифицированно ответят на все Ваши вопросы и индивидуально подберут интересную для Вас программу.

# БЛАГОДАРНОСТЬ

В неврологическом отделении работает прекрасный специалист, мастер своего дела **Пузрова Наталья Глебовна**.

На лечении в отделении находился мой супруг, Наталья Глебовна была его лечащим врачом. Муж и я очень благодарны этому доктору, очень внимательному, обходительному, всегда с улыбкой, в хорошем настроении. Муж рассказывал, что у него сил не было, а Наталья Глебовна помогала, морально поддерживала.

Наталья Глебовна, большое Вам спасибо за Ваше тёплое отношение к больному, какой бы он не был.

Хочу поблагодарить заведующую отделением Орлову Елену Юрьевну. Спасибо Вам!

Спасибо медсестрам Валентине, Светлане, Нине, Юлии, санитарочкам Клавдии Егоровне, Тамаре Степановне.

**Всем вам здоровья, успехов и терпения в вашей нелёгкой работе!**

**С уважением, Людмила.**

## СПАСИБО!

СТК, редакция газеты «МЕДИНФО» благодарит сотрудников, откликнувшихся на призыв и принявших участие в благоустройстве территории около Доски Почета. Организовала работу добровольцев Рябова Светлана Николаевна. Большой вклад внесли представители службы скорой помощи, активное участие приняла медсестра туберкулезного отделения Корабельникова Т.А. Спасибо!

По-прежнему приветствуется предложения от сотрудников КБ №50 в виде многолетнего посадочного материала.

## ОТДЕЛЕНИЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ

### Гидроколонтерапия - ключ к здоровой и долгой жизни

Большинство людей имеют различные проблемы с кишечником.

Современное питание, включающее много жирного, жаренного, консервированного, алкоголь, сахар и рафинированные напитки, приводит к заболеваниям кишечника. При скоплении неполностью переваренных остатков в кишечнике образуются токсины, которые нарушают многие процессы в организме и приводят к развитию серьезных нарушений пищеварения, обмена веществ, увеличению веса. Токсины, накапливающиеся в больном кишечнике, по системе кровообращения распространяются по всему телу, и вскоре организм уже не может правильно усваивать пищу и производить энергию, необходимую для жизни.

Явления задержки каловых масс способствует быстрому заражению и закреплению паразитов в кишечнике. Паразиты являются злейшими врагами человека. Они могут быть микроскопического размера, а могут достигать метров.

Клинически подтверждено, что артриты могут провоцироваться серьезными заболеваниями кишечника. Пациенты, страдающие от артритов, имеют «внутреннее отравление», которое приводит к всасыванию токсинов из кишечника и повреждению суставов.

Те, кто страдает от болей в животе и желуд-

ке, нарушения пищеварения, тоже являются кандидатами для промывания.

Все люди с заболеваниями кожи (угри, псориаз, экзема) могут улучшить свое состояние после промывания кишечника, так как кожа – это самый большой выделительный орган тела. Нездоровая кожа – нездоровый кишечник, и никакие кремы или антибиотики не смогут восстановить кожу без лечения кишечника.

Промывание кишечника и высокая эффективность этой процедуры были известны с древнейших времен. В те времена промывание проводили, пользуясь пустотелым камышом. Со временем были разработаны машины, для орошения кишечника. В 50-60 гг. популярность этого вида лечения уменьшилась в связи с появлением новых различных лекарств, например, антибиотиков.

В настоящее время этот вид лечения возрождается, так как ожидание полного излечения от лекарств прошло, и вновь люди обратились к методам природного лечения,



не дающего осложнений и не использующего химии. Кроме того, это возрождение обусловлено появлением нового поколения машин для орошения кишечника, которые сделали этот вид лечения безопасным и высокоэффективным.

Промывание кишечника является наилучшим путем для восстановления здоровья.

**Более подробную информацию об услугах, их стоимости, времени и месте проведения Вы можете получить по телефону: 9-05-65.**

*\*Платные услуги осуществляются сверх Программы государственных гарантий оказания населению Нижегородской области бесплатной медицинской помощи.*