



ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ НАШЕЙ БОЛЬНИЦЫ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КБ №50. СЛОВО – УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ БОЛЬНИЦЫ»

ЛАБОРАТОРНАЯ СЛУЖБА КБ № 50



Бойцы невидимого фронта

«Л»aborаторная служба – воздух лечебного процесса, его за мечают только тогда... когда он исчезает».

Свою историю лабораторная служба ведёт с 1947 года. Тогда всё население посёлка обслуживало всего два человека – врач В.А.Клейман и лаборант Е.В.Бичегова. В том же году на территории Маслихи открывается клиническая лаборатория, в которой работает первый её врач Е.В.Чебыкина.

С апреля 1992 года лабораторную службу ФГУЗ КБ № 50 возглавляет Игорь Николаевич Шубин. Старшая медсестра Наталья Николаевна Карасёва пришла на смену Любови Николаевне Екимчевой в 1998 году.

Древнее изречение «кто хорошо диагностирует, тот хорошо лечит» продолжает оставаться базой современной медицины. Нынешние диагностические приемы дают возможность получить адекватную картину характера и стадии заболеваний. После осмотра боль-

ного, его жалоб и установления некоторых визуальных признаков болезни наступает черёд диагностических тестов. Лабораторные исследования – самые массовые исследования в здравоохранении. От 30% до 45% заболеваний не могут быть правильно диагностированы без данных объективного обследования, среди которых результаты клинических лабораторных исследований составляют от 60% до 80%.

Основной задачей клинической лабораторной диагностики является получение объективных данных о состоянии здоровья и нездоровья пациента. Ежедневный кропотливый труд сотрудников лаборатории, выполняющих огромный объем диагностических исследований, – это и есть непрерывность диагностического процесса. Сотрудников ЦКДЛ справедливо можно называть «бойцами невидимого фронта». Их труд обязателен и ежедневен, но заслуги лаборатории всегда остаются в тени. Лабораторию никто не замечает, когда она работает хорошо, в связи с этим редко кто замечает успехи и проблемы этой службы. Внимание заостряется,

когда в работе возникают сбои и отказы.

Лабораторная служба находится в постоянном движении. Рост числа исследований и расширение их перечня заставляет искать способы соответствовать требованиям времени. Непрерывно внедряются новые методы исследования, закупается и осваивается новейшая аппаратура.

За свою многолетнюю историю лабораторная служба неоднократно преобразовывалась, сегодня ЦКДЛ ФГУЗ КБ № 50 ФМБА России представлена биохимической, иммуносерологической и бактериологической лабораториями. В них выполняются клинико-диагностические, биохимические, иммуносерологические, бактериологические, токсикологические лабораторные исследования для всех отделений городской и детской больницы, поликлиник № 1 и 2, детской поликлиники, психоневрологического и наркологического диспансера.

Каким бы оборудованием не были оснащены лаборатории – основной и направляющей силой является сплочённый коллектив, способный как на высококвали-

фицированную, профессиональную работу, так и на совместный отдых и на участие в общественной жизни КБ № 50. В отделении работают 12 врачей (из них трое имеют высшую квалификационную категорию, трое – первую квалификационную категорию и один – вторую квалификационную категорию), шесть биологов, один медицинский техник, 13 фельдшеров-лаборантов (пять имеют высшую квалификационную категорию, трое – первую квалификационную категорию), 25 лаборантов (высшую категорию имеют двое, первую имеют шесть человек), 13 санитарок и сестра-хозяйка.

В настоящее время в задачу ЦКДЛ входит создание мощной службы клинической лабораторной диагностики, которая позволит решить вопросы ранней, быстрой и эффективной диагностики разнообразных форм патологии, следить за эффективностью лечения, что позволит существенно повысить эффективность лечения.

Заведующий лабораторной службой ФГУЗ КБ № 50 И.Н. Шубин

ИНФЕКЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

«Единомышленный» коллектив



Инфекционное отделение входит в структуру МСЧ № 4 и считается самым крупным стационарным отделением клинической больницы. Оно развернуто на 79 коек для инфекционных и кожно-венерологических больных. В подразделении трудятся пять врачей, 27 медсестер и столько же младшего персонала.

В течение года в отделении обслуживаются около 2,5 тысяч больных, причем в разное время года это число варьируется. Особенно много работы в период эпидемий гриппа, ОРВИ, ОКИ. В любых условиях наш дружный коллектив успешно справляется со своими обязанностями. Специфика больных требует от персонала отделения высокой квалификации. Здесь работают добросовестные, отзывчивые, ответственные и надежные сотрудники. Сегодня кроме взрослых и детей здесь поставлено лечение малышей раннего возраста.

Сотрудники инфекционного отделения обеспечивают преемственность в лечении больных и поддерживают теплые отношения с коллегами из других отделений. В подразделении больницы востребованы опыт и умения врачей и медсестер инфекционного отделения. Благодаря усилению



персонала в отделении неизменно поддерживается санитарно-противоэпидемический режим, необходимый уровень охраны труда, техники безопасности. Ни разу не было зарегистрировано внутрибольничного заражения. Врачи отделения активно участвуют в научно-практической работе – только за последние три года ими подготовлено восемь статей в сборниках НГР больницы. Помимо основной работы коллектив участвует в общественной жизни, благоустройстве территории и всевозможных мероприятиях. Конечно, у нас есть и проблемы. Давно назрела необходимость ка-

питального или, хотя бы, косметического ремонта здания. Устарела мебель. Но мы надеемся, что это все со временем решится.

В целом, инфекционное отделение – это работоспособный, мотивированный на положительный результат коллектив единомышленников и высококвалифицированных специалистов. Персонал с оптимизмом смотрит в будущее и способен справиться с любой поставленной задачей.

Заведующая отделением, врач высшей квалификационной категории Г.С. Репина

ЦЕХОВО-ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

На страже здоровья вниизфовцев



В течение жизни треть общего времени человек проводит на работе, где возможен контакт с неблагоприятными производственными факторами (РВ, ВВ, ИИ, вибрация, шум, нервно-психическое напряжение, вынужденное положение тела при выполнении работ). Наблюдается чрезвычайно низкий уровень приверженности граждан здоровому образу жизни, поэтому важно, чтобы под влиянием труда не наступило ухудшение состояния здоровья сотрудников ФГУП «РЯЦ-ВНИИЭФ». Сегодня основную работу по профилактике заболеваний специалисты, работающие во вредных условиях труда, выполняют медработники цехово-терапевтического отделения поликлиники № 2, которое было организовано в 2008 году. Здесь проводятся медицинские осмотры с учетом условий труда, проф. маршрута, характеристики рабочего места пациента, а также углубленные медицинские осмотры и дополнительная диспансеризация граждан с целью раннего выявления хронических заболе-

ваний. Ведется работа по предупреждению профзаболеваний.

Особенностью взаимоотношений цехового врача и пациента является то, что затрагиваются не только медицинские вопросы, но и важные социальные аспекты (ориентация пациента на временный или постоянный характер перевода из вредных условий труда, переквалификации и др.). Важное значение имеет умение цехового врача наладить тесный контакт с администрацией и профсоюзом подразделения, а также санитарным врачом по гигиене труда. От взаимоотношения этих людей, правильного понимания общих целей зависит успех работы, а значит – здоровье сотрудников РЯЦ-ВНИИЭФ будет крепче. Основные помощники в работе цехового врача – фельдшера и медицинские сестры здравпунктов, которые могут оказать любую доврачебную помощь. Сотрудники отделения принимают активное участие в подготовке санитарных дружин и судействе тренировочных игр по ГО и ЧС.

Мы не только хорошо работаем, но и умеем отдыхать. Это значит не тупо смотреть в потолок, лежа на диване, а с пользой проводить время. Кто-то катается на лыжах, не забывая принимать участие в мемориале им. Б.Г. Музрукова, кто-то вышивает крестиком, вяжет, шьет, печет вкусности, пишет картины. Мы счастливые люди, потому что утром рано с удовольствием идем на работу!

Заведующий ТО-2 поликлиники № 2 Н.Д. Носова и старшая медсестра ТО-2 Н.В. Кошкина

ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 1

Мира, любви и покоя!



Хирургическое отделение амбулаторной службы было создано в 1979 году по инициативе Ю.А. Чистякова, занимавшего в то время должность главного хирурга МСО-50. Поначалу оно объединяло амбулаторных врачей хирургического профиля всех поликлиник медсанотдела. Отделение обрело свою нынешнюю структуру десять лет назад. Сегодня сюда входит девять кабинетов, операционный блок на две операционные, в которых работают 11 врачей различных специальностей, 17 средних медработников, две санитарки. В отделении сформировался грамотный, работоспособный и дружный коллектив, который успешно решает поставленные перед ним задачи. Специалисты оказывают квалифицированную специализированную медицинскую помощь в условиях амбулаторного приема. В среднем за год проводится более 700 оперативных вмешательств,

около 18 000 других манипуляций. Активно ведется диспансеризация пациентов, участие в реализации национального проекта «Здоровье», экспедиция нетрудоспособности, отбор и направление пациентов в иногородние лечебные учреждения, работа по дополнительному лекарственному обеспечению определенных категорий граждан.

Главными ценностями в отделении считаются профессионализм, доброжелательное отношение к окружающим, взаимовыручка. Сотрудники вполне соответствуют заявленным качествам и это достаточное основание для чувства гордости за наших людей. Оснащение операционных и кабинетов современным качественным оборудованием и инструментарием – еще одна наша гордость. При таких условиях нам по плечу любые задачи, а имеющиеся проблемы, как представляется, вполне могут быть решены.

Есть у нас пожелание и самим себе: Пусть не придется заниматься Нам хирургией полевой, Пускай войны не будет, братьцы, А будет мир, любовь, покой!

Заведующий хирургическим отделением поликлиники № 1, врач высшей квалификационной категории С.А. Орлов

ОТДЕЛ КАДРОВ

Ориентированы на успех

Институт кадровых служб России, частью которого является и отдел кадров ФГУЗ КБ № 50 ФМБА России, уходит своими корнями в далекое время становления единого централизованного Российского государства. Еще в XVI веке царь Иван Грозный учредил Государев разряд для учета «служилых людей». Считается, что с этих пор и начинается свою историю кадровая служба России. С расширением границ российского государства, возникновением новых отраслей хозяйства и усложнением задач административно-управленческой деятельности количество «служилых людей» в России, неуклонно увеличивалось. А со временем возникла необходимость оформления трудовых отношений уже со всеми работающими, чем, в основном, и занимаются работники кадровых служб вообще.

В клинической больнице кадровая служба, как структурная единица ведет свою историю с 1961 года, когда в штат была введена должность «инспектор по кадрам – машинистка», а в 1980 году образован уже отдел кадров в составе трех инспекторов и машинистки. Сравнимая прежнее число кадровиков с нынешней численностью сотрудников отдела кадров – 11 человек, можно себе представить насколько проще была работа «по документированию отношений в сфере труда» раньше... Однако и функции службы кадров



в последние годы значительно расширились. Помимо «традиционных» своих обязанностей отдел кадров выполняет работу по психологическому сопровождению учреждения и персонала, развитию внутренних и внешних коммуникаций. Деятельность в этом новом направлении востребована и руководством всех уровней, и персоналом. Как и лечебно-диагностические подразделения больницы наша служба постоянно развивается, и в недалеком будущем, как представляется, грядут изменения в ее штатно-организационной структуре. Наряду с представителями многих профессий в России мы имеем свой профессиональный праздник, причем отмечать его можем дважды: 24 мая – согласно реше-

нию Всероссийского кадрового конгресса 2005 года, и 12 октября – согласно документу Народного комиссариата юстиции от 1918 года. Мы выбрали 24 мая.

Сотрудники отдела кадров больницы – сплоченная команда, каждый из членов которой стремится к уровню идеального работника и ориентирован на высокоэффективный, качественный труд, безусловный успех в деле, высокий уровень профессиональной, методической и социальной подготовки, другие необходимые и полезные качества.

В связи с участием в конкурсе на звание лучшего коллектива больницы, пользуясь представившимся случаем, искренне желаем успеха всем участникам.

Психолог отдела кадров О.В. Тынченчук



ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ НАШЕЙ БОЛЬНИЦЫ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КБ №50. СЛОВО – УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ БОЛЬНИЦЫ»

НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Команда высоких профессионалов



Неврологическое отделение – одно из старейших отделений городской больницы. Многие медики и пациенты считают его, пожалуй, самым «тяжелым» из-за числа «постельных» и «сложных» больных и по уровню нагрузок, приходящихся на каждого сотрудника отделения. Среди населения города бытует мнение, что «попасть» в неврологию трудно, но если попадешь, то лечение получишь непременно самое лучшее.

В настоящее время в неврологии трудятся шесть врачей, 17 медсестер и 18 младших медсестер. Многие из них опытные специалисты с большим стажем работы, имеющие высшую категорию, есть и молодые кадры, стремящиеся овладеть всеми тонкостями и особенностями работы в неврологическом отделении. Возглавляет отделение врач высшей категории.

Коллектив неврологического отделения – это команда высоких профессионалов, преданных своему долгу, увлеченно отно-

сящихся к работе. Сотрудники постоянно совершенствуют свои знания, на практике применяют новые технологии, направленные на лучшую реабилитацию тяжелых больных. Постоянно ведутся научные изыскания – научно-практические разработки регулярно публикуются в медицинском журнале. Широко развито наставничество. Опытные специалисты с большим стажем работы обучают молодежь своим знаниям и умениям.

Сотрудники отделения неоднократно становились призерами и победителями различных врачебных и медсестринских конкурсов. Врач высшей категории Н.Г. Пузрова в 2009 году признана лучшим неврологом ФМБА России. Неврологическое отделение – настоящая кузница медсестринских кадров. Наши медсестры неоднократно выдвигались на руководящие должности в других отделениях больницы.

Коллектив неврологического отделения – это команда позитивно настроенных, доброжелательных людей. В работе мы опираемся на следующие принципы: строгое соблюдение этики и деонтологии, отсутствие покровительственно-



приказного тона в иерархии врач-медсестра-младшая медсестра, в то же время не приветствуется излишняя фамильярность в отношениях. Поддерживаем высокий профессиональный уровень. Сотрудники стараются, с одной стороны, совершенствовать уже имеющиеся навыки работы, с другой – овладеть новыми знаниями, которые помогут добиться максимально возможной реабилитации пациента. А еще мы максимально открыты и доброжелательны как по отношению к пациентам и их родственникам, так и по отношению к сотрудникам больницы. Соблюдение этих принципов позволило коллективу неврологического отделения стать большой дружной семьей, где не только разделяют радость, но и поддерживают в горе. Многие сотрудники относятся к неврологии как ко второму дому – стремятся украсить отделение картинами и поделками, регулярно пополняют библиотеку собственными книгами, ухаживают за прилегающей территорией. Случайных людей в нашем коллективе нет – они не задерживаются, быстро «отсеиваются».

Таким образом, коллектив неврологического отделения – это сплоченная команда единомышленников и профессионалов, ответственно относящихся к своим обязанностям, которые сумели в условиях высокоинтенсивного и порой эмоционально напряженного труда обеспечить слаженность и четкость работы.

**Заведующая отделением
Е.Ю. Орлова**

КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ № 1

Разнопрофильный коллектив



Клинико-диагностическая лаборатория поликлиники № 1 как самостоятельное структурное подразделение организована в 2003 году. Оно выполняет различные виды лабораторных исследований для значительной части жителей нашего города. В последние годы объем исследований превысил 500 тысяч анализов ежегодно.

Главной задачей КДЛ является своевременное предоставление достоверной клинико-диагностической информации для лечащих врачей поликлиники. В этом нам существенно помогает современная лабораторная техника: гематологический анализатор, анализаторы мочи глюкозы, липидного профиля, гликированного гемоглобина в цельной крови.

В коллективе лаборатории трудятся два врача, включая заведующую лабораторией, биолог, два фельдшера-лаборанта, семь лаборантов и две санитарки. Средний возраст старшего персонала отделения 53 года, среднего – 38 лет, младшего – 33 года. Трое лаборантов имеют высшую квалификационную категорию. Все сотрудники своевременно проходят профессиональную подготовку, двое наших лаборантов в 2008 году в соавторстве подготовили доклад для конференции медицинских сестер ФМБА по теме «Санитарно-эпидемиологический режим в КДЛ». В 2010 году заведующая лабораторией написала для сборника научных работ КБ № 50 обзорную статью на тему «Современные методы исследования в клинической лабораторной диагностике».

Многие наши сотрудники прошли хорошую профессиональную

школу, работая медсестрами в отделениях стационара КБ № 50. Наш коллектив чисто женский. Сотрудницы лаборатории умеют не только хорошо работать, но и живут насыщенной жизнью вне работы. Все они прекрасные хозяйки, жены, мамы, бабушки, искусные кулинары и дизайнеры, некоторые из них хорошо шьют и вяжут. Наши дети и внуки учатся в школах, ВУЗах, аспирантуре. Есть среди них медик, ветеринар, инженер, экономист, призер хоккейных соревнований России.

Некоторые члены нашего коллектива занимаются оздоровительной гимнастикой, посещают клубы по интересам, другие красиво пекут, рисуют, оформляют. На праздничных вечерах поликлиники наши лаборанты выступают с музыкальными номерами, пользующимися неизменным успехом. Часть сотрудников КДЛ среди среднего и младшего персонала имеют высшее и незаконченное высшее образование. Есть среди нас донор, регулярно сдающий кровь для населения нашего города.

Коллектив КДЛ отличается очень высокой работоспособностью, быстрой обучаемостью, интересом к своей работе. Врачи отделения занесены на Доску Почета КБ № 50. Один сотрудник имеет звание «Ветерана труда», три сотрудника – звание «Ветерана атомной промышленности и энергетике». Члены коллектива поощрялись Почетными грамотами и благодарностями в приказах главного врача КБ № 50.

Заведующая КДЛ Т.Н. Чуркина

ОТДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ

Молодое, но перспективное



Отделение медицинской профилактики является структурным подразделением МСЧ № 1. Оно организовано в июне 2006 года и считается одним из самых молодых. Этим летом коллектив будет праздновать первый серьезный юбилей.

Во главе отделения стоит опытный специалист – медицинская сестра высшей квалификационной категории с повышенным уровнем среднего профессионального образования. Под ее руководством трудятся пять медицинских сестер доврачебных кабинетов и десять регистраторов. На сегодняшний день отделение полностью укомплектовано.

Как театр начинается с вешалки, так и любое медицинское учреждение начинается с регистратуры, поэтому основной акцент специалисты делают именно на организацию ее работы. От первого контакта пациента с регистратурой зависит, насколько комфортным будет его пребывание в поликлинике. Здесь важно быть доброжелательным, уметь ориентироваться в сложных ситуациях и избегать нежелательных конфликтных ситуаций. Не последнее место в работе отделения занимает внедрение новых медицинских технологий, не требующих врачебной компетенции. Например, в 2010 году организован доврачебный кабинет, где в том числе могут оказывать помощь и оториноларингологи. В настоящее время это особенно актуально, так как кабинет способствует совершенство-



ванию специальных компетенций, дает возможность постоянно и непрерывно повышать профессиональные навыки и расширять границы оказания качественной и квалифицированной сестринской помощи, помогает повысить престиж и авторитет медицинской сестры и развивать сестринское дело. Важное место в работе отделения отведено доврачебным профилактическим мероприятиям. Сюда входит и терапевтическое обучение пациентов в школе артериальной гипертензии, позволяющее людям с гипертонической болезнью «управлять своей болезнью», добиваться успеха в лечении и контролировать свое заболевание.

Коллектив умеет не только слаженно работать, корпоративный дух поддерживается за счет совместного досуга – это выходы в театр, дни рождения, праздники. У нас пока нет такой богатой истории, как в других отделениях, но

тем не менее некоторые успехи уже достигнуты. За относительно короткое время мы смогли сформировать хорошую работоспособную команду, которая может в считанные сроки освоить новые требования к работе отделения. Мы не останавливаемся на достигнутом, неустанно ведем поиск новых форм организации работы. С помощью уже имеющихся удалось сделать медицинскую помощь более доступной для пациентов, запросить предварительную запись без личного присутствия, а как следствие, избежать очередей. Эти изменения существенно улучшили работу регистратуры, уменьшилось число жалоб. Следующий шаг – создание электронной базы данных архива регистратуры. Приятно, что чаще и чаще пациенты пишут на имя персонала благодарности.

**Зав. отделением
медицинской профилактики Т.Н. Князева**

АПТЕКА

Точность, аккуратность, обязательность



Во все времена фармацевтика шла рука об руку с медициной. Основной задачей межбольничной аптеки является бесперебойное обеспечение лекарственных препаратами больных клинической больницы. Из-за специфики нашей работы общение в основном происходит со старшими медицинскими сестрами отделений, что позволяет нам быть в курсе всех проблем. Большинство сотрудников имеют большой стаж и опыт работы, поэтому своими знаниями мы всегда готовы поделиться с коллегами.

Наша профессия накладывает свой отпечаток на характер специалистов, соответственно фармацевтов отличает точ-

ность, аккуратность, обязатель-

ность. В настоящее время остро стоит вопрос о качестве лекарств и работа нашего коллектива нацелена на контроль за лечением больных только препаратами надлежащего качества. Эта работа начинается с момента приема их от поставщика. Члены коллектива не потеряли лечебных свойств, специалисты следят за соблюдением условий их хранения и постоянно контролируют сроки годности.

Коллектив наш в основном женский, поэтому мы не только специалисты, но еще и прекрасные жены, матери, бабушки и приоритет семейных ценностей для нас очень важен.

М.Е. Чертова





ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ НАШЕЙ БОЛЬНИЦЫ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КБ №50. СЛОВО – УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ БОЛЬНИЦЫ»

СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 1

Первые в учебе и в труде!



Стоматологическое отделение № 1 было выделено в самостоятельное 4 февраля 1982 года. 29 лет назад город был этому ужасно рад появлению такого отделения медсанчасти-50. Отделение всегда было первым и в учебе, и в труде.

*Быть всегда на первом месте мы стараемся везде!
Чтобы зубы пациентов засверкали веселой Волгоград, Свердловск, Воронеж
Лучших выслали врачей. А еще Москва, Калинин (стоматологи нужны), Люди в нашем отделенье изо всех концов страны!*

На протяжении 22 лет руководил отделением Николай Николаевич Кожаев.

Был Кожаев на посту женщин видел за версту, Брал их в наше отделенье он за ум и красоту.

С 2004 года отделение возглавляет Наталья Николаевна Поспелова. На сегодняшний день в штате отделения 17 врачей, десять медсестер, восемь санитарок.

*Год от года мы мудрее, зубы лечим все ловчее
Очень много категорий у сестер и у врачей.*

Ну а наших пациентов ты узнаешь за версту – Улыбаются, сверкая «Токаямою» во рту. Санитарка с медсестрою – наше главное звено. Поддержи материально, или выпадет оно!

Впервые в поликлинике докторами нашего отделения стали применяться замковые матричные системы.

Активно внедряются современные подходы при лечении кариеса и его осложнений: апекслокатор, эндодонтические инструменты, радиовизиограф, ортопантограмма, карпульные анестетики, анкерные парапульпарные, стекловолоконные штифты, светоотверждаемые материалы.

Только в нашем отделении врач пародонтолог проводит пародонтологические операции и шинирование с помощью стекловолоконка.

Неоднократно врачи отделения являлись победителями конкурса «Лучший врач стоматолог», проводимого в КБ № 50.

Стоматологическое отделение № 1 – это дружный, работоспособный, творческий коллектив. **Заведующая стоматологическим отделением № 1 Н.Н.Поспелова**



ПЕДИАТРИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ



Мы родом из детства

Детское соматическое отделение было развернуто в 1952 году на 25 коек в приспособленном помещении детских яслей № 1. Тогда отделение руководила Н.Н.Горская. Условия работы были сложные. Врачи и медицинские сестры работали сутками, так как было много детей с тяжелыми заболеваниями. В 1955 году отделение уже было развернуто на 45 коек в здании, где сейчас размещена лаборатория. Руководила отделением М.И.Ушакова. В 1964 году построили специализированное здание для двух вновь организованных детских отделений раннего и старшего возраста. В 1983 году в отделении раннего возраста выделен пост для новорожденных и недоношенных. В 2006 году вновь произошло объединение двух детских отделений в одно, которое оказывает квалифицированную лечебно-диагностическую помощь детям с первого дня жизни до 15 лет жизни.

Особенностью работы отделения является организация поста дневного пребывания для лечения детей первых трех лет жизни. В разные годы отделением руководили В.В.Прохорова, Г.Ф.Дьяченко, Л.В.Соколова, Н.А.Хлестикова. В 1996 г. отделением раннего возраста заведует В.Н.Кавинцова, старшей медсестрой является В.Н.Горшкова.

С 1 января прошлого года отделение развернуто на 45 коек. Коллектив педиатрического отделения квалифицированный, опытный, творческий, ответственный – самый высокий процент квалификации среднего медперсонала КБ № 50 (88,8%). Одно из основных направлений работы



отделения является выхаживание недоношенных детей и лечение новорожденных.

Все мы родом из детства. Можно позавидовать тем детям, которые появляются на свет сегодня, потому что с момента рождения они получают высокий уровень оказания медицинской помощи. Младенцы могут многое – плакать, сосать, смотреть, поднимать ручки, ножки, голову. Они стремятся познать мир и чувствовать себя счастливыми. Наша задача – дать им это счастье. Мы выхаживаем малышей с первого дня жизни. Нашими пациентами являются больные или недоношенные дети, которые не умеют сосать, глотать, плакать, двигаться. Задача врача и медицинских сестер является создать недоношенным детям условия, имитирующие внутриутробное пребывание, а больным новорожденным обеспечить необходимый режим, лечение и уход. В послед-

ние годы в отделении освоены и применяются новые технологии по выхаживанию недоношенных детей. Внедрены нетрадиционные методы лечения – «сухая иммерсия», психомузыкотерапия. На пост патологии новорожденных поступило новое оборудование. Создан доброжелательный психологический климат пребывания детей и матерей.

Когда ребенок дозреет, выздоровеет, научится сосать, плакать, улыбаться маме и медицинским сестрам – наша цель достигнута. Только в нашем отделении, только наш персонал способен помочь ребенку и маме справиться с трудностями первых дней жизни малыша. Наградой за наш кропотливый труд является улыбка матери и ребенка при выписке из отделения.

Заведующая отделением В.Н.Кавинцова

СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 2

СО № 2 – ЭТО...

Шреже всего, кадры. А это 12 врачей: один стоматолог-хирург, три зубных врача, пять врачей стоматологов-терапевтов имеют высшую категорию, один стоматолог-хирург – высшую категорию, один зубной врач – высшую категорию, три стоматолога-терапевта имеют первую категорию. В отделении одна старшая медицинская сестра на два отделения, десять медицинских сестер, семь санитарок. Их опыт, квалификация, мастерство – залог вашего благополучия.

Современные материалы, технологии, оборудование на службе ваших интересов. Взаимодействие опытных врачей с огромным стажем работы с молодыми специалистами двигает общее дело вперед и сводит к минимуму возможность врачебной ошибки. Вы можете быть спокойны за свое

здоровье! Помощь в форс-мажорных ситуациях – прием с острой болью на дому, в случаях, когда приход в поликлинику невозможен. Вас не оставят наедине с болью!

Работа из чувства колоссального долга, желания быть востребованным в профессии, а не исключительно в коммерческих целях. Соблюдая главную медицинскую заповедь «Не навреди!», каждый из сотрудников несет персональную ответственность за пациента. Вы почувствуете разницу!

СО номер два – Это профи – доктора, Это лучшие медсестры, Это добрые дела.

Мы достойны победы!
Заведующая стоматологическим отделением № 2 С.И.Ахмадева



ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

С физио по жизни



Физиотерапевтическое отделение является структурным подразделением лечебно-профилактического учреждения, обеспечивающим квалифицированную физиотерапевтическую помощь населению города. Основная его задача – проведение лечебных, восстановительных и профилактических мероприятий с применением физических факторов. Именно они относятся к древнейшим способам борьбы человека с болезнями.

Физиотерапевтическая служба организована в октябре 1947 года и размещалась в небольшом кабинете поликлиники (корпус № 28). С расширением города росла и медицинская база, а вместе с ней и физиотерапия. С 1961 года отделение переехало в отдельное здание, а в 1967 году выделена детская физиотерапия, которая разместилась во вновь выстроенной детской поликлинике. Первый физиокабинет в стационаре был организован в августе 1953 года, позже, в 1991 году, отделилось детское физиотерапевтическое отделение, а с 2007 года стала

самостоятельной стационарной службой ФТО.

В первые годы кабинеты были оснащены небольшим количеством аппаратуры для проведения светолечения, гальванизации и электрофореза, диатермии и УВЧ-терапии. В 1963 году появились аппараты импульсной низкочастотной, ультразвуковой и микроволновой терапии.

В настоящее время ФТО МСЧ № 1 обслуживает поликлиники №№ 1, 2, 3. Отделение состоит из целого ряда кабинетов: электро-, свето-, тепло-, водолечения, ингалятория, лечебного массажа и службы лечебной физкультуры. Они оборудованы в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями по технике безопасности, оснащены разнообразной лечебной аппаратурой.

В ФТО работают 43 человека. Все врачи и медицинские сестры прошли курсы повышения квалификации и получили сертификаты специалиста. 16 сотрудников отделения имеют квалификационные категории (семь сотрудников – высшую, девять – первую). Сотрудники отделения принимают активное участие в общественной жизни отделения и клинической больницы, участвуют в концертах, спортивных соревнованиях и различных конкурсах.

Заведующая ФТО Н.К.Быстрова



ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ НАШЕЙ БОЛЬНИЦЫ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ВАС С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КБ №50. СЛОВО – УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ БОЛЬНИЦЫ»

ОТДЕЛЕНИЕ ПРОФИЛАКТИКИ



Минуты решают все



Приветливые глаза медицинского работника – залог здоровья наших пациентов». Отделение профилактики создано в конце 2006 года и включает в себя важные и самые разные по своим задачам подразделения, в которых работают медицинские сестры и регистраторы. Их главная задача – выслушать, грамотно подсказать и помочь решить сегодняшнюю проблему данного пациента. Он растерян, он ждет... А рядом чуткие, аккуратные, внимательные, терпеливые к пациентам медицинские работники, готовые идти навстречу и помочь.

определят, кого из специалистов пригласить и какую неотложную доврачебную помощь оказать до приема врача. Порой минуты решают ВСЕ. Кабинет профилактических медицинских осмотров – подразделение относительно новое и создано было одновременно с отделением профилактики. Сейчас в его задачи входит не только реализация Национальных проектов, но и проведение всех профилактических медицинских осмотров в поликлинике № 1. И первые слова медицинской сестры при приеме первого утреннего пациента: «Мы рады видеть Вас сегодня на дополнительной диспансеризации» – вызывают приветливую улыбку. А привычный кабинет за последние годы превратился в «центр управления» вакцинацией взрослого населения города. Компьютерная база данных, созданная многолетним кропотливым трудом наших сотрудни-

ков, позволяет лечащим врачам грамотно принять решение о необходимости той или иной прививки. И в том, что в городе уже шесть лет не было эпидемий гриппа, есть и заслуга медсестер этого кабинета. В нашем отделении, как нигде, важна взаимозаменяемость сотрудников, их знание смежных видов работ. Это способствует стабильной работе отделения, и, как следствие, выполнению намеченных планов. Важным моментом мы считаем наставничество. Новому человеку всегда сложно в освоиться в коллективе, и важно, когда находящийся рядом более опытный сотрудник, тихо, незаметно для других, подскажет и поможет. Эти разные по своим функциям и задачам подразделения были объединены в одно – Отделение профилактики. И оно состоялось. Вывод об этом можно сделать, изучая показатели работы отделения и его вклад в результаты

работы всей поликлиники № 1. Но не менее важным является то, что сотрудники таких разных подразделений сумели слиться в единый коллектив. И он также состоялся. За последние годы в коллективе сложились доверительные, теплые отношения, желание помочь друг другу со всей душой, не только по работе, но и личным советом. Всегда рады поздравить друг друга с праздником. А когда приветливые глаза остаются приветливыми и в конце трудового дня и еще хватает сил поддержать и подобрать в трудную минуту своего коллегу, поразмыслить над своими проблемами и проблемами коллектива – это хорошо, и это важно для нас. Мы стремимся изучать больше тепла и очень нуждаемся в нем САМИ!

Заведующая ОМП
М.В.Лактошкина



ПИЩЕБЛОК

Вселенная на задворках империи

Каждый, даже самый маленький коллектив, – это целый мир, вселенная, состоящая из множества событий, поступков, взаимоотношений, здесь порой кипят нешуточные страсти, разворачиваются драмы и разыгрываются комедии. Человек, пришедший в новый коллектив, видит все происходящее особенно ярко – свежему взгляду открывается то, что другие давно не замечают. Я пришла работать на пищеблок больницы в августе 2010 года. За плечами были 20 лет работы в психиатрической службе, нажившей глубокий отпечаток на характер, привычки, наклонности. Уметь слушать, замечать мелочи в поведении людей, быть собранной и, к сожалению, недоверчивой – такой я пришла в совершенно незнакомый мне мир пищеблока. И не знаю, я ли была влитой «свежей кровью», или ее в виде пищеблока влили в меня, но вдруг проснулся интерес к работе и желание что-то менять.

Первое мое впечатление: голые стены психиатрических коридоров и обшарпанные полы наркологии. Резало взгляд убожество столовой для сотрудников, застиранные от многолетней носки куртки кухонных работников, поставленный на кирпичи из-за отсутствия ножек диван в комнате отдыха сотрудников, в общем, задворки больницы империи. А вот впечатление от людей было более приятным. Вот о них, о людях «закулисья» лечебного учреждения я и хотела бы рассказать.

Их было 36: диетсестры, повара, кухонные и подсобные рабочие. Возраст от 24 до 77. Стаж работы на кухне от 45 лет до шести месяцев. В основном, женщины, но пять мужчин – это целых 13%. Характер от выраженного флегматика до яркого холерика. В общем – «полный пакет». Но всех объединяла открытость, доброжелательность и какая-то детская наивность, а еще неизбалованность вниманием и абсолютная непритязательность.

Диетсестры ... Это отдельная каста. Сумма стажа четверых – более 90 лет, это «золотой фонд» пищеблока. Умение быстро ориентироваться в ситуации, найти верное решение, погасить любой зарождающийся конфликт, подержать в трудную минуту – это все о них. Галина Михайловна, Людмила Владимировна, Светлана Владимировна и Антонина Николаевна – это они костяк смен, надежда и опора, мамы и няньки. А с каким азартом осваивали они компьютер, какой гордостью светились их глаза от очередной маленькой победы в этом новом для них деле. И заслуженное признание этих нововведений – «насколько легче стало работать!» Порой удивительно, как мало нужно сделать, чтобы облегчить работу и как долго и трудно приходится добиваться этого «малого».

Повара ... «Их руки, будто помыслы чисты. Профессия у них добра по сути: злой человек не встанет у плиты». Ими все-таки рождаются. Казалось бы, что сложного – приготовить пищу? Но сколько домохозяек кормят хозяйки – пять-шесть? А маленькая бригада из четверых поваров готовит завтрак, обед и ужин для 800-900 человек! То есть на каждого повара приходится 200, а то и больше людей – впечатляет! Если посмотреть во время раздачи на Веру Алексеевну Заикину или Антонину Ивановну Еричеву, то может находиться в цирке: так ловко и умело мелькают в их руках половники, кастрюльки, ножи и пакки масла, и ведь ничего не перепутают, лишь изредка, взглянув исподлобья на буфетчиц, прикрикнут: «Не шуметь, соблюдайте очередь!». А во время раздачи супа или каши только диву даешься, как орудут двухлитровым черпаком Анто-



нина Васильевна Венедиктова, Татьяна Николаевна Шкуина и Наталья Михайловна Мартынова – шутка ли махнуть им 200 раз подряд! А наши чудо-мясники! Ни одному джигиту не разделить так тушу, как это делают Геннадий Валерьевич Глазун и Стас Стефанко – ни грамма мяса на костях не оставят.

Кухонные ... Это ласковое название тех, чей труд менее всего заметен и ценен, но отсутствие хотя бы одной в смене чувствуется сразу. Кто будет готовить нечищенный картофель или морковку? А где будут готовить, если не вымыты котлы? Где готовить, там необходима чистота, и вот ее-то и поддерживают кухонные работники. Легко ли мыть пятидесятилитровые баки, вопрос риторический, а баков много и мыть их приходится по три раза на дню.

Грузчики ... Если бы вы только видели наших богатырей! Андрей Владимирович Юркий (будь он боксером, выступал бы в наилегчайшем весе) и вальжный Евгений Вадимович (явно не супертяж) разгружают тонны овощей, сотни килограммов круп – да, в общем, все, что съедает 950 человек ежедневно и круглогодично. А с какой скоростью они разгадывают кроссворды между разгрузками – ни одному знатоку и не снилось!

Ушли на пенсию Елизавета Григорьевна Климкина, проработавшая более 45 лет на кухне больницы и помнившая, как ее зимой на телеге привозили рано утром на Маслиху, как топила она дровами печь, где готовила завтрак на всю больницу; Людмила Вячеславовна Тукелева, аккуратная и добросовестная, со слов давно работавших с ней коллег, «ни разу ни про кого худого слова не сказавшая». Со временем изменился не просто состав коллектива – изменения произошли качественные, люди будто воспрянули духом, в глазах – живой огонек интереса к происходящему и ожидания дальнейших перемен. Очень хочется увидеть в коллективе молодых поваров – «уж быстрее бы при-

ходили, пока есть силы научить их», так говорят опытные повара, отдавшие годы своему делу.

Механизм под названием пищеблок работает, как хорошо отлаженные часы. Мало найдется профессий, чей рабочий день начинался бы в 5 часов утра – бригадир поваров уже на посту, включает плиты, котлы... В 6.00 утра – маленькая команда из четверых поваров уже вовсю кашеварит на кухне – ведь еще немного и проснутся сотни больных, которых нужно накормить завтраком. 6.30 – четыре женщины, кухонные работницы склонились над огромными баками чистят картошку, восемь ловких женских рук перечислят 200, а то и 300 килограммов, конечно, электрические овощечистки помогают, но ведь каждую картофелину нужно дочистить, а еще эти несносные картофелевые глазки... 8.00 – кухня пищеблока гудит как улей, идет раздача: мелькают кастрюли, баки, половники. Быстрее, быстрее – каша должна быть на столе горячей, поэтому нужно торопиться. Минутное затишье в горячем цехе и вот уже проворные руки кухонных работниц трут, моют котлы и баки, протирают пол. И снова повара занимают свои места у плит – пора готовить обед, а там и ужин. И кажущаяся на первый взгляд суматоха, стоит лишь присмотреться, напоминает муравейник, где каждый занят своим делом, движения отработаны до автоматизма, реплики скупы и деловиты.

Работники пищеблока – трудолюбивые и надежные люди. Их труд нелегкий, им редко выпадает минутка отдыха, потому что работа не ждет, пищу нужно готовить, больных нужно накормить. Это их жизнь, их работа, у многих – призвание, а лучшая награда – похвала, например, «какой сегодня плов вкусный!» – у приготовившего глаза сияют и настроение совсем другое – день прошел не зря.

Заведующая
пищеблоком Ю.А.Тущкова

МЕДИНФО-Саров

ФГУЗ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 50 ФЕДЕРАЛЬНО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА РОССИИ

Учредитель: СТК ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

Адрес редакции / издателя:
607190 Россия, Нижегородская область, г.Саров,
ул.Зернова, 72, факс: (83130) 5-32-55

Наш сайт: www.skb50.ru

Главный редактор – О.И.Виллер

Редколлегия: В.А.Виллер, В.В.Гончаров,
Г.Б.Котлова, Ю.В.Кошеутгов, Н.Н.Низовцев,
О.В.Тысенчук

Над номером работали: О.В.Головнева, Г.Э.Урсова

При перепечатке ссылки
на «МЕДИНФО – Саров» обязательна.

Редакция оставляет за собой право редактировать
материалы. Рукописи не возвращаются.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикаций

Отпечатано в типографии ИП А.Кораблева:
п. Сатис, Дивеевский район,
ул.Парковая, д. 1, стр. 2

Время подписания к печати по графику 17.00,
фактически 17.00

Тираж 999