



СМОТР-КОНКУРС ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ КБ № 50



Награда за второе место



На сцене – ансамбль «Сударушка»



Из заключений членов жюри:

М.В.Тимаева, зав. отделением сестринского ухода: «...практически весь коллектив задело за «живое», все встрепенулись, организовались, предлагали свою помощь, внимательно следили за ходом конкурса. Выявлены новые таланты среди сотрудников, коллектив сплотился».

В.Г.Догадина, зам. начальника МСЧ №4 по мед. части: «В целом, не смотря на ше-

роховатости, идея конкурса оправдала себя. Многие сотрудники различных подразделений клинической больницы отметили, что во время подготовки к конкурсу они были объединены общей идеей, хотя первоначально относились к процедуре конкурса с некоторой иронией... Считаю, что комиссия должна быть постоянной, та как в зависимости от ее состава оценки изменялись значительно...».



В канун Дня медицинского работника в ФГУЗ КБ №50 ФМБА России завершился смотр-конкурс на звание «Лучший коллектив ФГУЗ КБ №50».

Конкурс с таким числом участников, и таким призовым фондом проводился впервые. За победу боролись 39 подразделений больницы. В течение полугода участники прошли несколько этапов конкурса. Жюри оценивало: организационный климат подразделения, трудовое сотрудничество; внутренний порядок; состояние закрепленной территории; участие сотрудников подразделения в общественной жизни.

И хотя сначала в коллективе «бродили» скептические настроения вскоре им на смену пришел неподдельный энтузиазм. Участники конкурса писали, придумывали, создавали представления и презентации, приводили в порядок, если была нужда, нормативную документацию в подразделении, облагораживали

территорию. В больничном городке появились красиво оформленные уголки – с лебедями, героями русских сказок, богатырскими грибами и многим другим. Комиссия побывала во всех подразделениях-участниках, чтобы своими глазами увидеть, как они готовились, и выставила баллы. Специально для конкурса была разработана система оценки каждого этапа.

Имена победителей были названы на торжественном вечере 16 июня. По условиям конкурса призовой фонд предназначен на улучшение бытовых условий персонала, ремонта помещений и т.д., но не на материальное поощрение сотрудников. Всего было отмечено 21 подразделение. В том числе 11 коллективов получили денежные сертификаты из средств КБ №50, 3 подразделениям вручили сертификаты спонсоры – РФЯЦ-ВНИИЭФ и дума Сарова, еще 7 коллективов отметили из доходов подразделений.

Самые солидные суммы получили победители конкурса. Детский санаторий «Солнышко»

250 тысяч рублей за первое место, отделение скорой помощи 150 тысяч за второе и отделение сестринского ухода 100 тысяч за третье место. В общей сложности призовой фонд конкурса составил 970 тысяч рублей.

Как отметили участники, благодаря конкурсу удалось привлечь внимание руководителей всех уровней к вопросам организации внутренней жизни коллективов, направить средства на развитие подразделений, проявить персоналу больницы творческие способности и инициативу.

Но самое главное конкурс сплотил коллектив, объединив его одной идеей.

Завершая чествование победителей, главный врач ФГУЗ КБ №50 ФМБА России С.Б. Оков отметил: «Больница может работать эффективно и качественно, если мы все функционируем как единый механизм. Иначе нельзя. Благодарю за ваш труд. И с праздником – Днем медицинского работника».

Из заключений членов жюри:

В.В.Гончаров, зам. главного врача по ОМР: «...Особо хочется отметить подготовку территорий. Многие подразделения подошли к этому вопросу нетрадиционно. Были созданы новые архитектурные формы, разбиты клумбы, использованы элементы декорирования. Хотелось бы надеяться, что коллективы будут содержать свои участки в порядке не только в рамках конкурса...».

Л.Л.Литигова, зам. начальника отдела кадров: «...к положительным моментам конкурса можно отнести: стремление коллективов показать свои творческие способности и быть лучшими, пересмотрена и приведена в порядок внутренняя документация, внешний вид подразделений и закрепленной территории».

Г.А.Душкова, зав. ЦО ОПУ: «...необходимо уменьшить «бумажно-отчетную» составляющую в номинациях, так как она в основном констатирует работу заведующего и старшей медсестры, но меньше свидетельствует о работе самого коллектива отделения...».

И.В.Калинина, зам. главного бухгалтера: «...В состав комиссии не должны входить представители отделений, которые заявили о своем участии в конкурсе. Обстановка во время проведения конкурсных мероприятий была создана добродетельная во многом благодаря позиции Ю.В.Кошеутова – поддержка, участие, понимание...».

Т.И.Кузнецова, гл. медсестра диагностического центра: «...Очень жаль, что нельзя поощрить все отделения за старания и подготовку к конкурсу, за смелость в участии, желание быть впереди...».

Н.Н.Низовцев, зав. ОМО, врач-методист: «...обязательно надо вводить дополнительно самую главную номинацию – выполнение производственных плановых показателей подразделений за прошедший год или 4 месяца текущего года...».

Ю.В.Кошеутов, зам. главного врача по кадрам, начальник отдела кадров: «...одно из обративших на себя внимание достоинств подразделений – это наличие гимна подразделения в педиатрическом отделении № 1 детской поликлиники...».

А.Ю.Чистяков, зам. главного врача по мед. части: «...Необходимо отметить, что закрепленные территории по размерам и условиям размещения, что тоже приходилось учитывать членам комиссии...».

В.В.Маршук, зав. детским санаторием: «...Приведены в порядок документация, появились интересные стенды с отражением истории отделений и организации досуга сотрудников, улучшилось эстетическое оформление кабинетов...».

О.В.Тысенчук, психолог отдела кадров: «...конкурс помог познакомиться коллегам разных подразделений. Особенно заметно это было на презентации... еще одно наблюдение: болельщики. У многих, выступающих на сцене, была красивая, интеллигентная поддержка: поправить штору, включить-выключить свет, подсказать слова, забыть от волнения... Без всяких исследований это говорит о благоприятном климате, настоящем трудовом содружестве».



Поздравление от членов жюри





ОТДЕЛЕНИЕ СКОРОЙ ПОМОЩИ



В диспетчерской

Прикоснуться к мечте

Второе место в конкурсе на лучшее подразделение КБ № 50 – значимая победа для коллектива отделения скорой помощи под руководством С.Н.Рябовой. Хотя как сами признаются медики, они рассчитывали на «золото».

Шансы получить первое место были несоразмерными и почти предрешенными. В клинической больнице этот коллектив занимает особое место, потому что он находится на передовой. Поэтому сплоченность команды здесь играет огромную роль. Персонал отделения скорой помощи уникален по сути. Здесь нет равнодушных людей, сотрудники ежедневно вне зависимости от времени суток готовы прийти на помощь горожанам, именно здесь чаще других приходится иметь дело со страданиями и болью. Светлана Николаевна с гордостью говорит о своем коллективе, прекрасно зная его потенциал и климат внутри. Поэтому только узнав о конкурсе и ознакомившись с Положением, одна из первых отнесла заявку на участие. Кто бы сомневался, в отделении скорой помощи не терпят промедления.

Сейчас, уже после оглашения результатов и затихания суеты вокруг конкурса, медики призна-

ются, что шли именно на премию. В отделении много мелочей, на которые никак не доходит руки. А премия в 250 тысяч пришла бы кстати. На общем совете решили, что победу не отдадут никому, и началось. Я заглянула в уютное, чистое и какое-то особо семейное здание отделения скорой помощи ранним утром. В коридорах ни души – идет планерка. Было время полюбоваться невиданными, удивительной красоты цветами, рассмотреть стенды с фотографиями, картинами. Еще до общения с персоналом я поняла, что здесь работают увлеченные люди, которые сумели место своей работы превратить в настоящий дом. А как же иначе, – говорит Светлана Николаевна, – здесь мы проводим треть всей жизни. Думаю не только в этом дело, просто люди здесь работают удивительно. Каждый приносит из дома частичку себя. Например, на окнах красуются занавески. Это кто-то «оживил» из своих запасов. Да и кроме этого еще много мелочей – в каждой чувствуется душа и теплота.

Разговор об отделении мог длиться до бесконечности, так уж его любят сотрудники. Но хотелось узнать главное – как далась победа. А вот здесь всякое было. Уже в первом туре, где подразделения-участники должны были рассказать о себе, медики оригинальничали. Они разработали

и представили презентацию-коллаж, в которой видны все стороны работы отделения. Не было им равных и в творческом конкурсе, потому что этот коллектив известен в КБ № 50, пожалуй, как самый разносторонний. Правда, для представления в этот раз было решено выбрать иную форму – не сценический номер, а подготовили фильм. Признаться, не только ОСП думалось до этого, но их ролик был признан одним из лучших. Чтобы видео получилось интересным, медики не расставились с камерой, без стали снимать свои будни. Результат превзошел все ожидания – фильм удался.

Но эти этапы, хотя и потребовали много сил, были не тягостны. Более серьезные испытания ожидали во время визита конкурсной комиссии. В ожидании строгого жюри в отделении кипела работа. Например, доктора в перерывах между вызовами, одевали перчатки, брали в руки кисти и красили лавочки на улице. Косметической покраски требовало и крыльцо. В один из таких дней произошел курьезный случай. Сестра-хозяйка с ведром краски спустилась по лестнице на улицу и только ступила на асфальт, как оторвалась рука. Соответственно, вся густая и въедливая краска растекалась. Сотрудники быстро приняли за лавандацию ЧП, но убрать ее окончательно не удалось. Перед

приходом комиссии врачи швабрами оттирали краску, но и здесь все оказалось тщетно. К тому же машины развезли грязь. Пришлось прибегать к тяжелой артиллерии – разбивать пятно пожарными шлангами.

Благоустройство территории, наверное, заняло больше всего времени. Территория, прилегающая к отделению, огромная, к тому же рядом много стоков, кустов и луж. Во многом помогли водители. Они из подручного материала разбили шикарные клумбы, а один из сотрудников Михаил Лопаткин еще с осени подготовил грунт для рассады, а весной посадил вокруг здания цветы. А еще он сплел из лозы удивительный забор. Кстати, прилегающие лужи были высушены. Эффект завершенности придала местная знаменитость и в какой-то степени талисман отделения турист Степа. История его докторов шла из поролона манекен для участия в конкурсе медицинских сестер, который приходил несколько лет назад в Норульское. Тогда Степан должен был «сыграть» больного, поэтому находившиеся докторы привели к нему страшное лицо. После возвращения в город, Степан поселился на складе, но его помощь оказалась весьма кстати в конкурсе. Ему пришли новую голову, дали в руку гитару, соорудили перед

ним импровизированный костер и посадили под елкой. Конечно, не все было об этом осведомлены из персонала, поэтому идя ранним утром на работу некоторые чуть не лишились чувств. А комиссия шуточку оценила и с удовольствием фотографировалась еще с одним полноценным членом коллектива.

Внешнее убранство отделения скорой помощи, действительно, впечатляет. Но не менее интересно и внутри. Например, во время конкурса в отделении функционировала уникальная выставка, организованная одной из сотрудниц. Она долгое время коллекционирует тарелки из разных городов и стран. Вот и решено было всю эту красоту вывесить на стенах. 70 декоративных тарелок удивительной красоты – превосходное зрелище!

Вообще, мир увлеченный персонала ОСП – разнообразный. Кто-то лепит, кто-то шьет, кто-то вяжет, а кто-то разводит цветочки. Все, что можно увидеть в отделении, сделано руками сотрудников. А еще здесь очень много спортсменов – и лыжников, и бейсболистов. Например, в июле любители речных путешествий отправятся покорять очередные пороги.

– Участие в конкурсе это еще и возможность сплотить коллектив, – считает Светлана Николаевна. – Всем вместе нам удается собираться редко, и в этом отношении было полезно заниматься чем-нибудь



2010 г. Работа на пожарах

общим, объединяющим. То, что мы делали для конкурса, в итоге оказалось, что делаем мы все для себя. Кроме того, нам хотелось доказать, что наша работа воспринимается и слышима стеротип горожан, что мы плохо работаем, опровергнуть все претензии. Часто бывает, что нам грубят, унижают, и это обидно, потому что мы вкладываем в пациентов всю душу.

Полугодовая работа не прошла даром, «серебро» в копилке, но Светлана Николаевна уверена, что в следующем году они непременно будут первыми. А на премиаль-

ные 150 тысяч рублей персонал планирует оборудовать стеклянную комнату релаксации, чтобы в промежутках между вызовами и после смены там можно было отдохнуть и расслабиться. А еще для досуга коллектив решил закупить настольный теннис. Конечно, Светлана Николаевна хотела бы поддержать своих подопечных-бейсболистов и приобрести им парусничку лодок, но это если останутся средства. Пока нужно купить необходимое, то, о чем мечтали уже много лет.

Гульнара Урусова



САНАТОРИЙ «СОЛНЫШКО»

250 тысяч в год 25-летия



В.В.Маршук

В санатории «Солнышко» солнечно всегда. Даже, когда на улице промозглая погода. Гостей приветствует заборный кот, а на дереве желаний у входа можно оставить персональное сообщение. В гости к Вере Викторовне Маршук из коллектива-победителю конкурса «Лучшее подразделение КБ № 50» я пришла дождливым холодным днем, но ступив на территорию санатория, быстро согрелась. Нет, не погода изменилась в одночасье, просто климат здесь не зависит от времени года и непогоды.

«Для участия в конкурсе мы не меняли режим, не делали чего-то сверхъестественного, просто продолжали работать в обычном ритме», – скромно заявляет моя собеседница, В.Маршук. И я ей охотно верю. Работать с детьми, значит, быть всегда на чеку и во всеоружии. Здесь нет мелочей, нет заминков и промедления. Все слажено годами.

Участие в конкурсе хотя и было несколько неожиданным, но документы Вера Викторовна подала сразу. Удивительно, подготовка к конкурсу совпала с круглой датой – исполнилось 25 лет. Сотрудники подготовили торжественный вечер с концертом, поэтому к творческой части состязания коллектив был готов.

Наверное, отдельно следует упомянуть этап благоустройства территории. Чего и говорить, округа детских садов всегда напоминает сказку, но в «Солнышке» решено было привести еще несколько нюансов. Например, у ворот «выросло» дерево желаний, где на картонных отпечатках пальцев

дети и родители оставили свои пожелания. Комиссия пришла в санаторий аккурат 1 июня, когда в учреждении и без того царил праздничное настроение. Гостей встречали радушно, но никто не ожидал, что к сотрудникам санатория присоединятся голуби. Вера Викторовна и сама была обескуражена, когда из-за забора появились белые птицы. Комиссия не смогла остаться равнодушной, никто же не знал, что в это время хозяин выпускает своих питомцев на прогулку.

– У нас сплоченный, сильный, дружелюбный, инициативный коллектив, который обладает активной жизненной позицией. Мы не только на работе активны, но и в свободное время. Любим ходить в баню, бассейн, на лыжах, в Ледовый дворец, в Первомайский ФОК...

Санаторий «Солнышко» – это два самостоятельных отделения – педиатрическое и амбулаторное, связанных единой целью. Вера Викторовна подчеркивает, что штат укомплектовывали из собственных резервов. Молодежь приходила, росла, совершенствовалась, поэтому сейчас у них высококвалифицированные подготовленные сотрудники. Стены помещения, коридоры, кабинеты ушаны благодарными, только от родителей каждый год остается не менее ста. Но заведующая признается, к этому пришлось идти не один год.

– Вы можете посчитать, что я, как и любой руководитель, нахваливаю своих, и в этом есть доля правды. Но совсем чуть-чуть. Как опытный администратор могу сказать объективно, что это не лесть, а обязанность. Мы не можем работать спустя рукава, потому что не имеем

права – за ними дети, их здоровье, а значит, наше будущее.

Поэтому, когда сообщили о конкурсе, Вера Викторовна своим заявила – должны быть одними из лучших. Ну, может быть, войти в десятку сильнейших подразделений. Но шепотом все же добавила – обязаны быть в тройке. И вот на очередной планерке, когда Сергей Борисович Оков должен был объявить результаты, когда Вера Викторовна даже не волновалась. А зачем? Будет, что будет. Но когда результаты остались не оглашенными и к концу совещания, появилась дрожь. А главный врач все тянул и тянул, а потом... решил зачитать обладателей 39 мест с конца. Эти минуты, наверное, были самыми тяжелыми. Главврач добрался до «десятки» лучших, а Маршук так и нет. Уже четвертое, третье, второе, первое... Вера Викторовна не сразу осознала, что «Солнышко» в конце, то есть в самом начале. Радости не было предела, но заведующую коробило, что она не может сообщить сотрудникам, а то бы вылетела из кабинета и обзвонила бы своих. Как только планерка закончилась, она бросилась к телефону и рассказала радостную весть. Реакция коллектива была однозначной – кто-то плакал, кто-то молча улыбался, а сама Вера Викторовна уже размышляла, на что потратить призовой фонд.

На столе заведующей заметила исписанный список со списком целей, куда могло бы пойти финансирование. Например, на приобретение мебели для малышей. Это мечта родилась давно, но воплотить ее в жизнь не получалось. Детшкам нужны комфортные условия.

Сегодня и не скажешь точно, сколько было курьезов во время подготовки, но один запомнился

больше всего. Когда конкурсная комиссия приехала в амбулаторное отделение, их должны были встретить хлебом с солью. Это был разгар рабочего дня, все сотрудники занимались непосредственной работой, поэтому встретить дорогих гостей позабыли. Вера Викторовна шепотом сообщила подчиненным, чтобы скорее выносили хлеб, а пока сотрудники пошли за ним, кто-то из персонала пригласил членов комиссии на прогулку по территории. За эти драгоценные минуты работники успели подготовиться и вынести заготовку.

Конечно, многое из того, что подготовили в санатории, Вера Викторовна видела и на территориях других подразделений. Например, от обилия мухоморов и лебедей рябит в глазах, но в «Солнышке» есть своя изюминка – коричневый кот с глазами-бусинками. Он и сегодня украшает площадку.

– Трудно сказать, кто у кого чего перенял. Но ведь это не главное. Посмотрите, как преобразилась Маслиха, с детьми приятно гулять, да и любоваться просто можно. То же касается и внутреннего убранства подразделений – всевозможные выставки, подделки, цветы. Мы представили работы одной из сотрудниц – фотографа-любителя (городские соборы), и рисунки детей работников. Оформление в амбулаторном отделении предложено медсестрой по физиотерапии Наталье Захарова. Мне было приятно от того, что я видела огромное желание коллектива участвовать в конкурсе, но я подстегивала – старания не должны пропасть даром.

Зацепиться за пьедестал получилось, программа максимум выполнена с лихвой.

Гульнара Урусова





ОФИЦИАЛЬНО

Награды за труд

За активное участие в смотре-конкурсе на звание лучшего коллектива больницы и достигнутые при этом успехи выдать денежные средства:

коллективу урологического отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу педиатрического отделения (стационар) – 25 тыс. рублей;

коллективу отдела кадров – 25 тыс. рублей;
коллективу инфекционного отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу отделения восстановительного лечения – 25 тыс. рублей;
коллективу неврологического отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу хирургического отделения поликлиники № 1 – 25 тыс. рублей;
коллективу терапевтического отделения – 25 тыс. рублей.

коллективу педиатрического отделения № 3 – 30 тыс. рублей;
коллективу гинекологического отделения – 30 тыс. рублей;
коллективу женской консультации – 30 тыс. рублей;
коллективу эндоскопического отделения – 30 тыс. рублей;
коллективу психиатрического отделения № 1 – 30 тыс. рублей;
коллективу пищеблока – 25 тыс. рублей;
коллективу прачечной – 25 тыс. рублей.

Денежные средства для награждения отличившихся в смотре-конкурсе выделены:
ППО РП РАЭП РФЯЦ-ВНИИЭФ – для награждения коллективов отделения медицинской профилактики и цехово-терапевтического отделения поликлиники № 2 – по 25 тыс. рублей.
заместителем председателя городской Думы – для награждения коллектива операционного блока – 20 тыс. рублей.



Награда за третье место

ОТДЕЛЕНИЕ СЕСТРИНСКОГО УХОДА

Бронзовый призер



В нашем городе работа отделения сестринского ухода крайне важна и востребована. Медицинское обслуживание пожилых людей с различными недугами, а подчас физически беспомощными, трудно и в то же время необходимо. Высокий профессионализм, душевные качества (добота, сопереживание, сочувствие, терпение) и преданность своей работе – вот как можно охарактеризовать сотрудников. При таких показателях участие в конкурсе на звание «Лучшего подразделения КБ № 50» было очевидным.

Своими впечатлениями об организации и проведении конкурса поделилась заведующая отделением сестринского ухода, ставшим бронзовым призером, Марина Васильевна Тимаева. В разговоре с корреспондентом нашей газеты Марина Васильевна рассказала, что как только узнала о готовящемся конкурсе на звание «Лучшее подразделение КБ № 50», сразу подумала о том, что было бы неплохо попасть в конкурсную программу и представить МСЧ № 3. Она объяснила, что к этой мысли ее подвигли следующие факторы: отделение молодое, переехало в новые отремонтированные помещения в 2005 году, территория вокруг здания изначально была в неплохом состоянии.

Когда руководство сообщило о том, что именно ОСУ будет участником конкурса, заведующая обрадовалась возможности превратить свои задумки в жизнь. В начале казалось, что времени для подготовки хватит с лихвой, позже подкрались новогодние праздники, за которыми последовал январь, как всегда полный отчетов и непосредственно работой. И лишь когда из окон отделения послышалась капель, а с клумб стаял снег, началась подготовка к конкурсу. Коллектив решил не руководствоваться принципом «Главное не победа, а участие» и настраивался исключительно на призовые места. Хотя эту идею поддержало не так уж и много сотрудников, по мере удачной подготовки и объективного оценивания высоких шансов на победу, к группе энтузиастов присоединились другие. Чтобы не ударить в грязь лицом, проанализировали будничную жизнь отделения: по санитарному режиму и ведению до-

кументации нареканий было немного, и потому изменения были внесены минимальные. Приятно было осознать, что повседневная работа ОСУ ведется на должном уровне.

Но в стремлении к улучшениям предела нет – на выделенные для подготовки к конкурсу деньги были сделаны тематические стенды по гражданской обороне и противопожарной безопасности. И это было далеко не все – в одной из номинаций оценивалась наличие этих материалов.

Наибольшее число сотрудников принимали участие в благоустройстве прилегающей территории. Они приносили цветы для посадки, помогали с подкраской в яркие цвета различных элементов придуманной композиции. Самыми активными, кто и привнес творческие идеи для ее создания, были сестра-хозяйка Клавдия Петровна Добрых и Любовь Петровна Ботова. За соответствующим состоянием территории Клавдия Петровна следила и до этого, но для победы в конкурсе требовалось применить креатив. К нему можно отнести придуманные клумбы – «белые лебеди», созданные из леса необычной формы природные элементы. Для завершения сказочного и немного детского пейзажа сотрудники принесли из дома игрушки. Марина Васильевна в интервью подчеркнула, что и после завершения конкурса созданный игровой уголок привлекает внимание взрослых прохожих и их детей. Из окон отделения приятно наблюдать за людьми, которые останавливаются, проявляют интерес и просто улыбаются.

Следует отметить, что в процессе работ сплачивался коллектив, поднимались уровень энтузиазма и вера в победу. Однако для победы не хватало и этого, ведь в ходе конкурса проходили и творческие выступления коллективов. Среди работников ОСУ, по признанию Марины Васильевны, нет ярко выраженных сценических талантов. Сотрудники с удовольствием разыгрывали сценки внутри коллектива в праздничные дни, однако вынести свое творчество на суд большой аудитории и экспертной комиссии они не осмелились. Это было компенсировано замечательной выставкой самодельных кукол, автором которой является сестра-хозяйка. Раньше эта выставка была в музее КБ № 50.



Добавив к ней несколько новых экспонатов, и разместив её в отделении, ОСУ представило её на суд членов жюри.

О трудностях работы комиссии Марина Васильевна знает не понаслышке. Ей самой пришлось оценивать другие отделения в ходе конкурсной программы. По её мнению, за это время произошёл бесценный обмен наработками. Зная о качественной подготовке документов в собственном отделении, заведующая не смогла не восхититься и удивиться высочайшему уровню ведения документации в детском санатории «Солнышко» (которые, кстати, стали победителями в конкурсе).

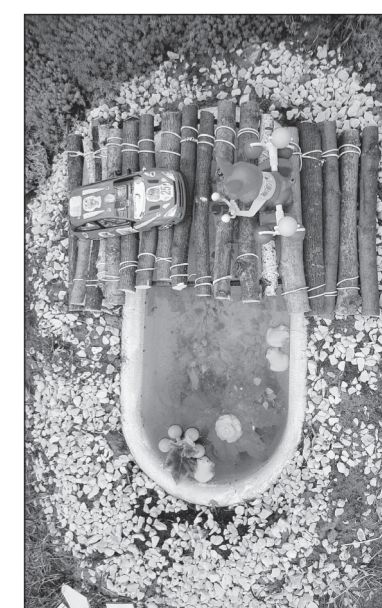
Отделение ОСУ не выиграло первый приз. Однако Марина Васильевна получила известие о том, что они стали бронзовыми призерами конкурса. По её признанию, сначала она была сильно удивлена, потому что не до конца верила в успех, но потом поняла, что в нём отражена длительная и кропотливая работа коллектива, с которой она тут же и поделилась этой новостью. Кстати, эта работа была отмечена не только грамотой и поздравлениями. Заслуженный финансовый приз, полученный ОСУ на итоговом торжественном вечере, будет использован на дальнейшее улучшение качества функционирования службы. Марина Васильевна в разговоре с нашим корреспондентом еще раз просила передать свою благодарность всем, кто помогал достичь этой цели. От лица редакции мы присоединяемся к поздравлениям!!!



На посту



В пищеблоке





ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

МЕДИНФО-Саров

№ 6 (68)
ИЮНЬ, 2011

ФОТОВЗГЛЯД



МЕДИНФО-Саров

ФГУЗ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №50 ФЕДЕРАЛЬНО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА РОССИИ

Учредитель: СТК ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

Адрес редакции / издателя:
607190 Россия, Нижегородская область, г.Саров,
ул.Зернова, 72, факс: (83130) 5-32-55

Наш сайт: www.skb50.ru

Главный редактор – О.И.Виллер

Редколлегия: В.А.Виллер, В.В.Гончаров,
Г.Б.Котлова, Ю.В.Кошеутов, Н.Н.Низовцев,
О.В.Тысенчук

Над номером работали: О.В.Головнева, Г.Э.Урсова

При перепечатке ссылки
на «МЕДИНФО – Саров» обязательна.
Редакция оставляет за собой право редактировать
материалы. Рукописи не возвращаются.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикаций

Отпечатано в типографии ИП А.Кораблева:
п. Сатис, Дивеевский район,
ул.Парковая, д. 1, стр. 2
Время подписания к печати по графику 17.00,
фактически 17.00
Тираж 999