



СМОТР-КОНКУРС ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ КБ № 50



Награда за второе место



На сцене – ансамбль «Сударушка»



Из заключений членов жюри:

М.В.Тимаева, зав. отделением сестринского ухода: «...практически весь коллектив задело за «живое», все встрепенулись, организовались, предлагали свою помощь, внимательно следили за ходом конкурса. Выявлены новые таланты среди сотрудников, коллектив сплотился».

В.Г.Догадина, зам. начальника МСЧ №4 по мед. части: «В целом, не смотря на ше-

роховатости, идея конкурса оправдала себя. Многие сотрудники различных подразделений клинической больницы отметили, что во время подготовки к конкурсу они были объединены общей идеей, хотя первоначально относились к процедуре конкурса с некоторой иронией... Считаю, что комиссия должна быть постоянной, та как в зависимости от ее состава оценки изменялись значительно...».



В канун Дня медицинского работника в ФГУЗ КБ №50 ФМБА России завершился смотр-конкурс на звание «Лучший коллектив ФГУЗ КБ №50».

Конкурс с таким числом участников, и таким призовым фондом проводился впервые. За победу боролись 39 подразделений больницы. В течение полугода участники прошли несколько этапов конкурса. Жюри оценивало: организационный климат подразделения, трудовое сотрудничество; внутренний порядок; состояние закрепленной территории; участие сотрудников подразделения в общественной жизни.

И хотя сначала в коллективе «бродили» скептические настроения вскоре им на смену пришел неподдельный энтузиазм. Участники конкурса писали, придумывали, создавали представления и презентации, приводили в порядок, если была нужда, нормативную документацию в подразделении, облагораживали

территорию. В больничном городке появились красиво оформленные уголки – с лебедями, героями русских сказок, богатырскими грибами и многим другим. Комиссия побывала во всех подразделениях-участниках, чтобы своими глазами увидеть, как они готовились, и выставила баллы. Специально для конкурса была разработана система оценки каждого этапа.

Имена победителей были названы на торжественном вечере 16 июня. По условиям конкурса призовой фонд предназначен на улучшение бытовых условий персонала, ремонта помещений и т.д., но не на материальное поощрение сотрудников. Всего было отмечено 21 подразделение. В том числе 11 коллективов получили денежные сертификаты из средств КБ №50, 3 подразделениям вручили сертификаты спонсоры – РФЯЦ-ВНИИЭФ и дума Сарова, еще 7 коллективов отметили из доходов подразделений.

Самые солидные суммы получили победители конкурса. Детский санаторий «Солнышко»

250 тысяч рублей за первое место, отделение скорой помощи 150 тысяч за второе и отделение сестринского ухода 100 тысяч за третье место. В общей сложности призовой фонд конкурса составил 970 тысяч рублей.

Как отмечали участники, благодаря конкурсу удалось привлечь внимание руководителей всех уровней к вопросам организации внутренней жизни коллективов, направить средства на развитие подразделений, проявить персоналу больницы творческие способности и инициативу.

Но самое главное конкурс сплотил коллектив, объединив его одной идеей.

Завершая чествование победителей, главный врач ФГУЗ КБ №50 ФМБА России С.Б. Оков отметил: «Больница может работать эффективно и качественно, если мы все функционируем как единый механизм. Иначе нельзя. Благодарю за ваш труд. И с праздником – Днем медицинского работника».

Из заключений членов жюри:

В.В.Гончаров, зам. главного врача по ОМР: «...Особо хочется отметить подготовку территорий. Многие подразделения подошли к этому вопросу нетрадиционно. Были созданы новые архитектурные формы, разбиты клумбы, использованы элементы декорирования. Хотелось бы надеяться, что коллективы будут содержать свои участки в порядке не только в рамках конкурса...».

Л.Л.Литигова, зам. начальника отдела кадров: «...к положительным моментам конкурса можно отнести: стремление коллективов показать свои творческие способности и быть лучшими, пересмотрена и приведена в порядок внутренняя документация, внешний вид подразделений и закрепленной территории».

Г.А.Душкова, зав. ЦО ОПУ: «...необходимо уменьшить «бумажно-отчетную» составляющую в номинациях, так как она в основном констатирует работу заведующего и старшей медсестры, но меньше свидетельствует о работе самого коллектива отделения...».

И.В.Калинина, зам. главного бухгалтера: «...В состав комиссии не должны входить представители отделений, которые заявили о своем участии в конкурсе. Обстановка во время проведения конкурсных мероприятий была создана добродетельная во многом благодаря позиции Ю.В.Кошеутова – поддержка, участие, понимание...».

Т.И.Кузнецова, гл. медсестра диагностического центра: «...Очень жаль, что нельзя поощрить все отделения за старания и подготовку к конкурсу, за смелость в участии, желание быть впереди...».

Н.Н.Низовцев, зав. ОМО, врач-методист: «...обязательно надо вводить дополнительно самую главную номинацию – выполнение производственных плановых показателей подразделений за прошедший год или 4 месяца текущего года...».

Ю.В.Кошеутов, зам. главного врача по кадрам, начальник отдела кадров: «...одно из обративших на себя внимание достоинств подразделений – это наличие гимна подразделения в педиатрическом отделении № 1 детской поликлиники...».

А.Ю.Чистяков, зам. главного врача по мед. части: «...Необходимо отметить, что закрепленные территории по размерам и условиям размещения, что тоже приходилось учитывать членам комиссии...».

В.В.Маршук, зав. детским санаторием: «...Приведены в порядок документация, появились интересные стенды с отражением истории отделений и организации досуга сотрудников, улучшилось эстетическое оформление кабинетов...».

О.В.Тысенчук, психолог отдела кадров: «...конкурс помог познакомиться коллегам разных подразделений. Особенно заметно это было на презентации... еще одно наблюдение: болельщики. У многих, выступающих на сцене, была красивая, интеллигентная поддержка: поправить штору, включить-выключить свет, подсказать слова, забыть от волнения... Без всяких исследований это говорит о благоприятном климате, настоящем трудовом содружестве».



Поздравление от членов жюри





ОТДЕЛЕНИЕ СКОРОЙ ПОМОЩИ



Прикоснуться к мечте

Второе место в конкурсе на лучшее подразделение КБ № 50 — значимая победа для коллектива отделения скорой помощи под руководством С.Н.Рябовой. Хотя как сами признаются медики, они рассчитывали на «золото».

Шансы получить первое место были несоразмерными и почти предрешенными. В клинической больнице этот коллектив занимает особое место, потому что он находится на передовой. Поэтому сплоченность команды здесь играет огромную роль.

и представили презентацию-коллаж, в которой видны все стороны работы отделения. Не было им равных и в творческом конкурсе, потому что этот коллектив известен в КБ № 50, пожалуй, как самый разносторонний.

приходом комиссии врачи швабрами оттирали краску, но и здесь все оказалось тщетно. К тому же машины развезли грязь. Пришлось прибегать к тяжелой артиллерии — разбивать пятно пожарными шлангами.

ним импровизированный костер и посадили под елкой. Конечно, не все были об этом осведомлены из персонала, поэтому идя ранним утром на работу некоторые чуть не лишились чувств.



2010 г. Работа на пожарах

общим, объединяющим. То, что мы делали для конкурса, в итоге оказалось, что делаем мы все для себя. Кроме того, нам хотелось доказать, что наша работа воспринимается и слышима горожанами.

ные 150 тысяч рублей персонал планирует оборудовать стеклянную комнату релаксации, чтобы в промежутках между вызовами и после смены там можно было отдохнуть и расслабиться.



САНАТОРИЙ «СОЛНЫШКО»

250 тысяч в год 25-летия



В санатории «Солнышко» солнечно всегда. Даже, когда на улице промозглая погода. Гостей приветствует заборный кот, а на деревьях желаний у входа можно оставить персональное сообщение.

дети и родители оставили свои пожелания. Комиссия пришла в санаторий аккурат 1 июня, когда в учреждении и без того царил праздничное настроение.

права — за ними дети, их здоровье, а значит, наше будущее. Поэтому, когда сообщили о конкурсе, Вера Викторовна своим заявила — должны быть одни из лучших.

больше всего. Когда конкурсная комиссия приехала в амбулаторное отделение, их должны были встретить хлебом с солью.



ОФИЦИАЛЬНО

Награды за труд

За активное участие в смотре-конкурсе на звание лучшего коллектива больницы и достигнутые при этом успехи выдать денежные средства:

коллективу урологического отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу педиатрического отделения (стационар) – 25 тыс. рублей;

коллективу отдела кадров – 25 тыс. рублей;
коллективу инфекционного отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу отделения восстановительного лечения – 25 тыс. рублей;
коллективу неврологического отделения – 25 тыс. рублей;
коллективу хирургического отделения поликлиники № 1 – 25 тыс. рублей;
коллективу терапевтического отделения – 25 тыс. рублей.

коллективу педиатрического отделения № 3 – 30 тыс. рублей;
коллективу гинекологического отделения – 30 тыс. рублей;
коллективу женской консультации – 30 тыс. рублей;
коллективу эндоскопического отделения – 30 тыс. рублей;
коллективу психиатрического отделения № 1 – 30 тыс. рублей;
коллективу пищеблока – 25 тыс. рублей;
коллективу прачечной – 25 тыс. рублей.

Денежные средства для награждения отличившихся в смотре-конкурсе выделены:
ППО РП РАЭП РФЯЦ-ВНИИЭФ – для награждения коллективов отделения медицинской профилактики и цехово-терапевтического отделения поликлиники № 2 – по 25 тыс. рублей.
заместителем председателя городской Думы – для награждения коллектива операционного блока – 20 тыс. рублей.



Награда за третье место

ОТДЕЛЕНИЕ СЕСТРИНСКОГО УХОДА

Бронзовый призер



В нашем городе работа отделения сестринского ухода крайне важна и востребована. Медицинское обслуживание пожилых людей с различными недугами, а подчас физически беспомощными, трудно и в то же время необходимо. Высокий профессионализм, душевные качества (добота, сопереживание, сочувствие, терпение) и преданность своей работе – вот как можно охарактеризовать сотрудников. При таких показателях участие в конкурсе на звание «Лучшего подразделения КБ № 50» было очевидным.

Своими впечатлениями об организации и проведении конкурса поделилась заведующая отделением сестринского ухода, ставшим бронзовым призером, Марина Васильевна Тимаева. В разговоре с корреспондентом нашей газеты Марина Васильевна рассказала, что как только узнала о готовящемся конкурсе на звание «Лучшее подразделение КБ № 50», сразу подумала о том, что было бы неплохо попасть в конкурсную программу и представить МСЧ № 3. Она объяснила, что к этой мысли ее подвигли следующие факторы: отделение молодое, переехало в новые отремонтированные помещения в 2005 году, территория вокруг здания изначально была в неплохом состоянии.

Когда руководство сообщило о том, что именно ОСУ будет участником конкурса, заведующая обрадовалась возможности превратить свои задумки в жизнь. В начале казалось, что времени для подготовки хватит с лихвой, позже подкрались новогодние праздники, за которыми последовал январь, как всегда полный отчетов и непосредственно работой. И лишь когда из окон отделения послышалась капель, а с клумб стаял снег, началась подготовка к конкурсу. Коллектив решил не руководствоваться принципом «Главное не победа, а участие» и настраивался исключительно на призовые места. Хотя эту идею поддержало не так уж и много сотрудников, по мере удачной подготовки и объективного оценивания высоких шансов на победу, к группе энтузиастов присоединились другие. Чтобы не ударить в грязь лицом, проанализировали будничную жизнь отделения: по санитарному состоянию и ведению до-

кументации нареканий было немного, и потому изменения были внесены минимальные. Приятно было осознать, что повседневная работа ОСУ ведется на должном уровне.

Но в стремлении к улучшениям предела нет – на выделенные для подготовки к конкурсу деньги были сделаны тематические стенды по гражданской обороне и противопожарной безопасности. И это было далеко не все – в одной из номинаций оценивалась наличие этих материалов.

Наибольшее число сотрудников принимали участие в благоустройстве прилегающей территории. Они приносили цветы для посадки, помогали с подкраской в яркие цвета различных элементов придуманной композиции. Самыми активными, кто и привнес творческие идеи для ее создания, были сестра-хозяйка Клавдия Петровна Добрых и Любовь Петровна Ботова. За соответствующим состоянием территории Клавдия Петровна следила и до этого, но для победы в конкурсе требовалось применить креатив. К нему можно отнести придуманные клумбы – «белые лебеди», созданные из леса необычной формы природные элементы. Для завершения сказочного и немного детского пейзажа сотрудники принесли из дома игрушки. Марина Васильевна в интервью подчеркнула, что и после завершения конкурса созданный игровой уголок привлекает внимание взрослых прохожих и их детей. Из окон отделения приятно наблюдать за людьми, которые останавливаются, проявляют интерес и просто улыбаются.

Следует отметить, что в процессе работ сплачивался коллектив, поднимались уровень энтузиазма и вера в победу. Однако для победы не хватало и этого, ведь в ходе конкурса проходили и творческие выступления коллективов. Среди работников ОСУ, по признанию Марины Васильевны, нет ярко выраженных сценических талантов. Сотрудники с удовольствием разыгрывали сценки внутри коллектива в праздничные дни, однако вынести свое творчество на суд большой аудитории и экспертной комиссии они не осмелились. Это было компенсировано замечательной выставкой самодельных кукол, автором которой является сестра-хозяйка. Раньше эта выставка была в музее КБ № 50.



Добавив к ней несколько новых экспонатов, и разместив ее в отделении, ОСУ представило ее на суд членов жюри.

О трудностях работы комиссии Марина Васильевна знает не понаслышке. Ей самой пришлось оценивать другие отделения в ходе конкурсной программы. По ее мнению, за это время произошел бесценный обмен наработками. Зная о качественной подготовке документов в собственном отделении, заведующая не смогла не восхититься и удивиться высочайшему уровню ведения документации в детском санатории «Солнышко» (которые, кстати, стали победителями в конкурсе).

Отделение ОСУ не выиграло первый приз. Однако Марина Васильевна получила известие о том, что они стали бронзовыми призерами конкурса. По ее признанию, сначала она была сильно удивлена, потому что не до конца верила в успех, но потом поняла, что в нем отражена длительная и кропотливая работа коллектива, с которой она тут же и поделилась этой новостью. Кстати, эта работа была отмечена не только грамотой и поздравлениями. Заслуженный финансовый приз, полученный ОСУ на итоговом торжественном вечере, будет использован на дальнейшее улучшение качества функционирования службы. Марина Васильевна в разговоре с нашим корреспондентом еще раз просила передать свою благодарность всем, кто помогал достичь этой цели. От лица редакции мы присоединяемся к поздравлениям!!!



На посту



В пищеблоке





ФМБА России



ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

МЕДИНФО-Саров

№ 6 (68)
ИЮНЬ, 2011

ФОТОВЗГЛЯД



МЕДИНФО-Саров

ФГУЗ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №50 ФЕДЕРАЛЬНО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА РОССИИ

Учредитель: СТК ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

Адрес редакции / издателя:
607190 Россия, Нижегородская область, г.Саров,
ул.Зернова, 72, факс: (83130) 5-32-55

Наш сайт: www.skb50.ru

Главный редактор – О.И.Виллер

Редколлегия: В.А.Виллер, В.В.Гончаров,
Г.Б.Котлова, Ю.В.Кошеутов, Н.Н.Низовцев,
О.В.Тысенчук

Над номером работали: О.В.Головнева, Г.Э.Урсова

При перепечатке ссылки
на «МЕДИНФО – Саров» обязательна.
Редакция оставляет за собой право редактировать
материалы. Рукописи не возвращаются.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикаций

Отпечатано в типографии ИП А.Кораблева:
п. Сатис, Дивеевский район,
ул.Парковая, д. 1, стр. 2
Время подписания к печати по графику 17.00,
фактически 17.00
Тираж 999