



МЕДИЦИНА ИЗ ПЕРВЫХ РУК

МЕДИНФО-Саров

№ 5 (79)
МАЙ, 2012

ВЕСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

18 мая закончился цикл тематического усовершенствования по теме «Реанимация и интенсивная терапия новорожденных и детей раннего возраста» для неонатологов, педиатров и анестезиологов-реаниматологов КБ № 50. Всего обучение прошли 18 врачей. Учебу проводили сотрудники кафедры педиатрии и неонатологии Нижегородской государственной медицинской академии.

С 14 по 25 мая проводился цикл тематического усовершенствования для среднего медицинского персонала по теме «Подготовка медицинского персонала при проведении предрейсовых, послерейсовых и текущих медосмотров водителей транспортных средств». Всего обучение прошли 58 человек. Учебу проводили сотрудники Нижегородского областного центра повышения квалификации специалистов здравоохранения со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Закончился цикл тематического усовершенствования по теме «Экспертиза временной нетрудоспособности МСЭ». Удостоверения об окончании данного цикла получают 40 врачей.

10 мая д.м.н., зав. кафедрой терапии Нижегородской государственной медицинской академии И.В. Фомин провел практическое

занятие с врачами КБ № 50 по тактике ведения больных сердечно-сосудистыми заболеваниями, им был осуществлен консультативный осмотр некоторых больных.

15 мая состоялось заседание аттестационной комиссии КБ № 50 по среднему медперсоналу. Всего аттестовались 16 человек:

- при очной аттестации присвоены вновь категории: 1 категория – одной медсестре; высшая категория – семи медсестрам;
- при очной аттестации подтвердили высшую категорию – пять медсестер;
- при заочной аттестации подтвердили первую категорию – три медсестры.

24 мая состоялся конкурс профессионального мастерства среди клинических лаборантов ЦКДЛ КБ № 50. Конкурс был посвящен 65-летию со дня образования клинической больницы № 50. В конкурсе приняли участие четыре лаборанта. Победитель конкурса Ю.О. Клинова была награждена призовым подарком.

В мае изданы следующие приказы:

- «О дополнительных мерах по организации санаторно-курортного лечения»;
- «Об организации личного приема, обеспечения контроля над рассмотрением обращений работников учреждения и других граждан».

ОФИЦИАЛЬНО

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В последние дни апреля в поликлинике № 1 ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России прошел День открытых дверей для ветеранов больницы. Это стало уже традицией – раз в год, в выходной день медики приглашают своих коллег-пенсионеров в поликлинику на обследование. В этом году откликнулись 59 ветеранов.

Пришедшим на медосмотр провели экспресс-обследование, которое включало: измерение артериального и внутриглазного давления (бесконтактно), веса и роста с подсчетом индекса массы тела, определение уровня сахара и холестерина крови, снятие электрокардиограммы. Далее ветеранам предоставили возможность получить консультации необходимых и очень востребованных специалистов: кардиолога, офтальмолога,

отоларинголога, невролога, гинеколога. При необходимости были запланированы УЗИ-исследования. По результатам осмотра специалисты наметили дальнейшую тактику лечения, оздоровительные мероприятия, нуждающимся предложили санаторно-курортное лечение в санаториях ФМБА России.

Все проведенные исследования и осмотры актуальны для пожилых людей, а благодаря большой подготовительной работе отделения медицинской профилактики поликлиники № 1, ветераны за одно посещение могли обойти всех специалистов.

После посещения диагностических кабинетов ветеранов пригласили за стол на чашку чая, что оказалось очень кстати, ведь исследования проводились натащак.

МЕДСЕСТРЫ ПРИВОЛЖЬЯ – ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!

Главная медицинская сестра ПНД Н.Ю. Сурина, главная медицинская сестра диагностического центра Т.И. Кузнецова, главная медицинская сестра МСЧ № 1 А.Б. Халтурина и старшая медицинская сестра гастроэнтерологического отделения О.Ю. Корсакова приняли участие в IV Межрегиональной конференции организаторов сестринского дела Приволжского федерального округа «Современный подход к управлению сестринской деятельностью». Конференция, прошедшая в Нижнем Новгороде, посвящалась Международному дню медицинской сестры.

На конференции прозвучали доклады о современных подходах к оценке качества медицинской помощи, о проблемах стандартизации сестринской помощи, о роли медсестры-организатора в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, о нормировании труда средних медработников. Главная медицинская сестра МСЧ № 1 А.Б. Халтурина выступила с сообщением «Социально-психологические и педагогические аспекты работы главной медицинской сестры».

По окончании всем слушателям вручилименные сертификаты, подтверждающие участие в научной программе конференции.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- Главный врач о больнице, людях, планах... **2**
- Что думают сотрудники КБ № 50 о месте своей работы **3**
- 65 лет: штрихи истории **4**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника! Желаю терпения, профессиональных успехов, благополучия и здоровья.

Этот год особый для нашей больницы – мы отмечаем 65 лет со дня ее основания. За прошедшее время многое изменилось – появились новые отделения, современное оборудование, расширился спектр оказываемой медицинской помощи. Но по-прежнему самым значительным нашим капиталом являются люди – крепкие профессионалы, хорошо выполняющие свое дело, не утратившие любовь к выбранной профессии.

В своей работе мы часто сталкиваемся с болью и страданием, но нам дано почетное право и обязанность помогать людям в преодолении болезни, спасать человеческие жизни, дарить людям надежду. И это трудно переоценить.

Я благодарю всех сотрудников ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России за добросовестный труд. И еще раз поздравляю с праздником – Днем медицинского работника!

Главный врач ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России **С.Б.Оков**

СОБЫТИЕ МЕСЯЦА

К диалогу открыты



Депутаты обсуждают вопросы граждан с С.Б.Оковым

КОНКУРС

Заботиться о здоровье – это здорово

В ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА РОССИИ ПРОШЕЛ КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

Конкурс детских рисунков «Здоровье глазами детей», посвященный 65-летию ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России завершился. Жюри определило лучшие работы и в торжественной обстановке всем победителям вручили грамоты и призы.

Конкурс «Здоровье глазами детей» проходил в течение двух месяцев. Организаторы – детская поликлиника МСЧ № 4 ФГБУЗ КБ №50 ФМБА России, предложили ребятам в возрасте от 3 до 12 лет несколько номинаций для творчества. В каждой были обозначены три темы, объединенные одной идеей – надо заботиться о собственном здоровье и вести здоровый образ жизни.

С 1 марта по 30 апреля в детскую поликлинику КБ № 50 принесли 276 детских рисунков. Самой многочисленной стала возрастная группа от 3 до 6 лет – 130 работ, в группе от 7 до 9 лет было представлено 72 работы, в группе от 10 до 12 лет – 62 работы. В совместной с родителями номинации «Будь здоров малыш» участвовали 7 семей. По словам членов жюри для них стал приятной неожиданностью, что на предложение участвовать в конкурсе откликнулось так много детей. Творческие работы



представили воспитанники 11 детских садов, 9 школ, а также ребята из Центра социальной помощи семье и Дворца детского творчества.

При определении победителей жюри учитывало оригинальность композиционного решения, глубину разработки темы, приоритет позитивных ценностей и отсутствие негативных изобразительных штампов. Приз зрительских симпатий получили братья Данила и Никита Родионовы, за рисунок в номинации «Быть здоровым-здорово!», а также 5-летняя Ульяна Качкина за работу в номинации «Я помогаю своему здоровью».

Специального приза жюри был удостоен 6-летний Никита Васенин, который вместе с мамой выполнил работу, используя нетрадиционные изобразительные средства – просо, чечевицу и фасоль.

Для всех призеров конкурса «Здоровье глазами детей» были подготовлены специальные подарки – игрушки, карандаши и фломастеры, энциклопедии и книги об искусстве. В общей сложности призы получили 28 ребят, из средств ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России на эти цели выделили 19 000 рублей.



прос через сайт ФГБУЗ КБ № 50 или городской Интернет-портал «Колючий Саров». Так за первые четыре месяца 2012 года уже поступило более 60 вопросов, и ни один не остался без ответа.

После выступления Сергея Борисовича Оков ответил на вопросы депутатов городской думы и сотрудников РФЯЦ-ВНИИЭФ. В частности, говоря об УЗ-диагностике главный врач подчеркнул, что сегодня нагрузки на специалистов УЗИ столь высоки, что не каждый из них в состоянии работать на платных исследованиях в нерабочее время.

– Нам остро необходимы три специалиста УЗИ. Есть штатные единицы, средства, закуплено оборудование, а людей найти не можем, т.к. не предлагаем жилье врачам. Я уже неоднократно об этом говорил, но, тем не менее, пока не решим «квартирный вопрос» кадровая проблема в КБ № 50 будет сохраняться.

На заседании социального комитета городского думы главный врач КБ № 50 рассказал о порядке работы с обращениями граждан, о сроках их рассмотрения.

– Все письма граждан регистрируются, и, если требуется ответ, в установленные законом сроки его направляют адресату. Структура обращений, – продолжил С.Б.Оков, – сохраняется не первый год. Большая часть – это запросы копий медицинских документов, много вопросов об организации медицинской помощи, о качестве ее оказания, стали чаще поступать благодарности в адрес медицинских работников.

Главный врач КБ № 50 отметил, что становится все более востребованным диалог населения с администрацией больницы через Интернет. В этом случае жители Сарова могут получить необходимую информацию в максимально сжатые сроки, отправив во-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Итоги пяти лет и ближайшая перспектива

ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ ВРАЧОМ КБ № 50 С.Б.ОКОВЫМ



– **Сергей Борисович, в этом году исполнилось 65 лет со дня создания ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России. Если говорить о последней «пяtilетке», что бы Вы отметили как основные достижения больницы?**

– Первый важный момент – за эти пять лет полностью урегулировалась система финансирования больницы. Остались в прошлом проблемы, связанные с изменениями финансирования из Фонда ОМС, из городского бюджета. Система ФМБАРоссии работает четко, и в этом плане мы не испытываем проблем.

Даже во время кризиса 2008 года, который многие предпринятия и учреждения переживали тяжело, финансирование больницы было стабильным, при этом нам удавалось повышать зарплату сотрудникам.

Второе на что я бы хотел обратить внимание – введение оценки деятельности персонала и как следствие дифференциацию заработной платы. Люди разные и отношение к работе разное. И если у людей, занимающих равные должности, зарплата различается на 30-40% это нормально, т.к. один рабо-

тает «спустя рукава», а другой вкладывается в полную силу. Также мы получили возможность дополнительно платить сотрудникам, которые внедряют новые, ранее широко не используемые методики, необходимые для оказания медицинской помощи. За счет этого расширился диапазон лечебных и диагностических манипуляций. Например, сейчас пациент может сделать бесплатно офтальмологическую операцию, которая ранее проводилась только на платной основе. Такая же ситуация с внедрением в стоматологическую практику

светоотверждаемых материалов для пломбировки.

И третье. За пять лет в больницу поступило большое количество оборудования. Практически полностью обновлены рентгеновская техника и приборы для функциональной диагностики, приобретено много аппаратов УЗИ, хорошо оснащена лаборатория. В этом году у нас появилась возможность закупить медицинскую мебель.

– **Какие проблемы не нашли решения и по-прежнему являются острыми для больницы?**

– Самая главная для нас сейчас проблема – кадровая. И тенденция такова, что она только усугубляется с каждым годом. Если несколько лет назад к нам на работу шли хорошо, ежегодно набиралось по 20-30 специалистов и удавалось свести к нулю баланс между выбывшими и вновь пришедшими сотрудниками, то на сегодня мы утратил конкурентное преимущество перед другими работодателями. Ранее людей в КБ № 50 привлекала более высокая, чем на территории зарплата. Сейчас практически во всех лечебных учреждениях молодым специалистам предоставляется жилье. А где-то еще и льготы – большие подъемные, автомобиль и т.д. КБ № 50 комфортное жилье, я имею в виду не общежитие, предложить не может. И что мы получаем, врачи говорят, да в больнице работать комфортно, зарплата выше, но «квартирный вопрос» нивелирует все преимущества. Эту проблему надо решать срочно, потому что по ряду специальностей начал формироваться дефицит и по некоторым позициям придется существенно сокращать медицинскую помощь. Критическая ситуация с цеховыми терапевтами в поликлинике № 2. Там на шести ставках сейчас работают три врача, а в ближайшее время останется один или два. Это один из примеров, таких много. Расширять объем медицинской

помощи также невозможно. Мы готовы открыть первичный сосудистый центр, у нас все готово, можем расширить прием узкими специалистами в поликлиниках, и горожане испытывают в этом острую потребность, но нет кадров. Город должен задуматься и прийти на помощь. Переговоры с администрацией Сарова и РЯЦ-ВНИИЭФ ведутся постоянно, но пока конкретных шагов по обеспечению жильем молодых сотрудников КБ № 50 не предпринято.

По-прежнему население высказывает много претензий по поводу очередей в регистратуры поликлиник. Проблема есть, мы пытаемся ее разрешить – ввели журнал ожидания, используем различные формы и способы записи, в этом году появится электронная запись. Работа ведется, но пока не будет достаточного количества врачей, можно только частично снизить остроту проблемы, но не решить ее полностью.

Сейчас по программе модернизации будет приобретено новое оборудование, в том числе и инновационное, которое позволит внедрить современные методы диагностики и лечения. Это МРТ томограф (конкурс на него уже объявлен), новое эндоскопическое оборудование высшего класса, стойки для хирургической помощи. Но для эффективного использования оборудования опять же нужен персонал.

– **В этом году КБ № 50 получает почти 270 млн рублей по программе модернизации. Времени на реализацию программы что называется «в обрез». Как идет работа, укладывается ли больница в установленные сроки?**

– Я бы не стал торопиться и оптимистично заявлять, что до 25 декабря все сделаем и работу завершим. Технические задания у нас все проработаны, но деньги на модернизацию пришли только 14 мая и после этого, по закону,

мы могли объявлять конкурсы, аукционы. Конкурсные процедуры продлятся еще 1,5-2 месяца, и это в том случае если все пройдет удачно, а если процедура не сыграет, срок еще увеличится. Поэтому сложно говорить однозначно уверенно. Думаю, по оборудованию мы все решим, сложнее с капитальными ремонтами. Здесь есть опасения, что не удастся использовать все деньги, слишком мало времени. Вся страна осваивала средства на модернизацию два года, на ФМБА дали год, а фактически этот срок сократился до семи месяцев. Хотя сейчас рассматривается возможность того, что часть средств будет реализовываться в следующем году.

– **Здравоохранение последнее время постоянно реформируется. В 2013 году ожидаются очередные изменения. В чем суть предстоящих нововведений?**

– Сегодня медицинская помощь финансируется из двух источников – из бюджетов разного уровня (у КБ № 50 доля федерального бюджета составляет более 60%), и из Фонда ОМС. Фонд оплачивает затраты только на медицинскую помощь, в тариф не заложены расходы на содержание имущества, приобретение оборудования, хозяйственные статьи. Это оплачивает собственник – из средств регионального или федерального бюджетов. С 2013 года планируется включить все вышеперечисленные расходы в тариф ОМС и в разы его увеличить. Тариф на оказание медицинской помощи будет единым для всей страны, но с дифференциацией по территориям. В чем могут быть проблемы? Тариф будет недостаточен для содержания имущественного комплекса больницы и если тариф на содержание имущественного комплекса будет связан с объемом медицинской помощи, это тоже может привести к финансовым потерям. Например, здание на

ремонте и естественно объем медицинской помощи не выполняется, значит, не будет хватать денег на содержание этого здания.

Также планируется часть видов медпомощи, которые всегда финансировались из федерального или областного бюджетов, передать в ОМС, в частности скорую медицинскую помощь. Начнем с того, что сейчас тариф на скорую помощь в КБ № 50 около 2 000 рублей, в области 900 рублей. С 2013 года будут оплачиваться, только законченные вызовы, а остальные (это примерно 15% от общего числа вызовов) нет. Расходы на сопровождение мероприятий скорой медицинской помощи также не включены в тариф. Сейчас в Арзамасе идет эксперимент, им тяжело, часть вызовов не попадают в категорию оплачиваемых.

Еще одно нововведение – реформа постдипломного образования. Предполагается, что врач после 6 лет в институте будет еще 2-4 года получать специальность в ординатуре. Во-первых, что делать учреждениям, где специалистов не хватает, а готовить их будут 9-10 лет. И, во-вторых, многие ли согласятся после 6 лет института еще 4 года специализироваться, жить на стипендию и в 27 лет начинать трудовую деятельность молодым специалистом?

Из федерального бюджета будут финансироваться: заводское здравоохранение, специализированные виды медицинской помощи (психиатрия, туберкулез), содержание аппарата больницы. Сегодня наша задача сократить потери федерального финансирования и привлечь как можно больше средств из ОМС. Мы над этим работаем.

Записала Галина Котлова, фото Елены Пеговой

ТВОРЧЕСКАЯ ПОБЕДА

Первые шаги в профессии

Сотрудники департамента образования, детских дошкольных учреждений, департамента по делам молодежи и спорта и КБ № 50 приняли участие в четвертом городском конкурсе «Первые шаги в профессии».

Больницу представляла команда «Скорые на помощь», в составе: капитан, врач эндоскопист Денис Хрящев, врач отделения скорой медицинской помощи Сергей Козырев, врач ультразвуковой диагностики Евгения Коробко, медсестра терапевтического отделения № 2 Татьяна Пузырева, лаборант ЦЛО Елена Колганова, медсестра гинекологического отделения Анна Рудакова, медсестра эндоскопического отделения Олеся Хлопова.

В конкурсе ребята участвовали впервые, но с энтузиазмом взялись за подготовку. В визитной карточке в музыкально-юмористической форме медики рассказали о начале профессионального пути молодого доктора Федота. Красочно и весело ребята обыграли известную сказку «Про Федота-стрельца».

В конкурсе капитанов команда КБ № 50 облекла свои ответы в стихотворную форму, чем по-

радовала зрителей и произвела приятное впечатление на членов жюри.

Третье задание под условным названием «Карьерный рост» – музыкальное. Команда КБ № 50 свое выступление дополнила видеороликом «20 лет спустя». Ребята остроумно фантазировали о том, какие должности каждый из них займет в будущем.

Конкуренция на конкурсе была серьезной, все команды выступали ярко и с выдумкой, но благодаря тому, что наши ребята неукоснительно выполнили все требования положения о конкурсе, команда КБ № 50 стала победителем, обойдя всего на 1 балл команду ДМис. На третьем месте – педагоги, а на четвертом – воспитатели детских садов. Дружная поддержка наших замечательных болельщиков с речевками, «кричалками», плакатами и воздушными шариками повышала боевой дух и вносила атмосферу праздника.

Команда благодарит за помощь в подготовке к конкурсу А.А.Афонина, Е.Ю.Жирнову, внесших неоценимый вклад в общую победу. Поздравляем нашу команду с победой.

Председатель культмассовой комиссии профкома КБ № 50 Г.Г. Агалакова



ИСТОРИЯ УСПЕХА

Наши будни

В хирургическое отделение стационара по экстренным показаниям в крайне тяжелом состоянии поступил молодой человек 23 лет, у него диагностировали панкреонекроз с нагноением в брюшной полости. Пациент более двух недель провел в реанимации, после наступления улучшения его перевели в хирургическое отделение. Для спасения пациента врач-хирург Николай Михайлович Николайчук восемь раз прооперировал больного, провел 15 сложных манипуляций под общим наркозом. На минувшей неделе молодого человека выписали в удовлетворительном состоянии.

10 мая 2012 года работники регистратуры детской поликлиники ответили на 1514 телефонных звонков. Из них вызывали врача на дом 184 человека. В 1330 случаях регистраторы отвечали на вопросы информационного характера: как работает тот или иной врач, как записаться на прием к врачу, какие необходимы документы.

Хирург-стоматолог Наталья Владимировна Маначинская в амбулаторных условиях провела успешную операцию пластики свищевого хода. В результате у пациента два месяца страдавшего

из-за сообщения гайморитной пазухи с полостью носа, наступило выздоровление. Н.В.Маначинская впервые в поликлинике стала проводить атравматичные удаления сложных зубов с помощью бормашины, при этом максимально сохраняя костную ткань, окружающую зуб.

Дважды за последнее время хирурги ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России оказывали помощь своим коллегам из близлежащих лечебных учреждений. Мужчину 34 лет поступил в Дивеевскую ЦРБ в тяжелом состоянии – с прободной язвой, с множественными тяжелыми осложнениями. Пригласенные из КБ № 50 хирург Евгений Николаевич Сарпов и анестезиолог Юрий Петрович Котенков провели пациенту сложную операцию, длившуюся шесть с половиной часов. В результате своевременного и профессионального хирургического вмешательства жизнь пациента спасена.

После операции на желчном пузыре в Темниковской ЦРБ у пациента наступило осложнение – абсцесс печени. Хирург КБ № 50 Валерий Степанович Тушков прооперировал больного, сейчас его состояние удовлетворительное и он готовится к выписке.



К 65-летию КБ № 50

КОНКУРС

Лучшие массажисты – детские!

В детской поликлинике по ул. Курчатова на базе детского централизованного физиотерапевтического отделения впервые прошёл конкурс профессионального мастерства среди массажистов. Организован он был в связи с празднованием 65-летия ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России. Целью конкурса стало выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих высокой квалификацией специалистов и демонстрация значимости этой профессии в восстановительном лечении детей. В конкурсе приняли участие медсёстры и медбрат по массажу: В.А.Сеник, Е.П.Марочкина, О.В.Патрогина и В.С.Седов.

Жюри было строгим, но справедливым. Председатель – заместитель главного врача по педиатрии, начальник МСЧ № 4 Р.А.Иванова. Члены жюри: заведующая ДЦФТО Л.Ю.Завадская, инструктор-методист ДЦФТО И.Н.Сухорукова, старшая медсестра ДЦФТО О.А.Лысенкова, старшая медсестра детской поликлиники Н.В.Калинина. Конкурс проходил в один этап и состоял из нескольких заданий, в том числе и практического. Атмосфера была очень благоприятной, конкурсантам поддерживали болельщики своими аплодисментами. Волнение не помешало участникам замечательно выступить и показать хорошие знания в теоретических и практических заданиях.

Призовые места с отрывом в 1-2 балла заняли: первое место – Е.П.Марочкина, второе место – О.В.Патрогина, третье место – В.А.Сеник. Все победители были награждены ценными подарками, а участники получили утешительные призы.

Администрация МСЧ №4



НАШИ ЛЮДИ

Золотой запас пищеблока



Повар... У каждого это слово вызывает свою ассоциацию, но чаще перед глазами встает образ пышной, круглолицей, вкусно пахнущей едой женщины в белом поварском колпаке. А мне хочется рассказать о ма-

ленькой, стройной женщине, отдавшей этой профессии 23 года. Ее называют по-разному: бригадир, Николаевна, Шкуина, но чаще всего ласково – Танечка.

Татьяна Николаевна Шкуина. Неугомонный, неутомимый, вездесущий и безотказный человек. На пищеблоке знают, если она в смене, значит бояться нечего – из любой ситуации выход найдет.

Татьяна Николаевна окончила Горьковский техникум, получила профессию технолога пищевого производства. Приехав в город, могла со временем найти престижную работу, но пришла работать поваром в пищеблоке больницы, да так и задержалась на 23 года. Есть люди, легко меняющие место работы, а

наша Танечка отличается постоянством. В течение долгих лет она была бригадиром поваров, замещала заведующего производством (а такое не каждому доверится). Ее коронное блюдо – супы или как говорят повара – супа. Если произвести нехитрый подсчет – 850 порций супа по пол-литра = 425 литров супа ежедневно, т.е. 170 взмахов черпаком объемом 2,5 литра, приподнимаясь на цыпочки, а, порой вставая на скамью для того, чтобы достать до котла. Никакому бодибилдеру такая нагрузка и не снилась! Только закончилась раздача обеда, повара не успели передохнуть перед приготовлением ужина, а голос Татьяны Николаевны уже раздаётся из рыбного цеха: «Все на рыбу!». И иду,

ворча, на помощь – ведь не оставишь Танечку один на один со ста тридцатью килограммами рыбы. Только развязались, а Танечка будто заведенная: «Девочки! Прогонять суфле!». И кажется, будто нет конца и края ее неумной энергии. Но перед вечерней раздачей села на минутку, положила руки на колени, задумалась. Дома дети, внуки – младшему еще и двух месяцев нет, а значит, не присядешь.

Маленькая счастливая женщина: у нее единственный любимый и любящий муж, единственная тяжёлая, но все равно любимая, работа, дети и внуки – в общем, полный комплект.

Татьяна Николаевна, ты – золотой запас пищеблока!

Неравнодушная Майя

Мая Васильевна Антошкина, которая долгие годы проработала старшей медсестрой кардиологического отделения, в мае отпраздновала 75-летний юбилей.

Мая Васильевну коллеги вспоминают только хорошими

словами. Она многое сделала для становления коллектива, по-матерински опекала молодежь и учила азам профессии. Да и пациенты знают ее как высококвалифицированного специалиста и душевного человека.

М.В.Антошкина в 1958 году закончила Тамбовское медицинское училище, потом работала медсестрой в детском саду, реанимации. Но свое призвание она нашла в кардиологии.

– Ее любил коллектив, – вспоминают коллеги. – Она воспитала целое поколение медсестер. Мы любим ее и помним, а порой ее участия и совета нам очень не хватает. Побольше бы таких неравнодушных людей!

Счастливый человек

6 мая ветерану КБ № 50 **Эльвира Анатольевна Виноградова** исполнилось 80 лет. 35 лет она проработала в роддоме медсанотдела, куда пришла молодой девушкой в 1956 году.

У Эльвиры Анатольевны счастливая судьба. Еще учась в школе в Костроме, она знала, что непременно будет врачом. Причем все это было подсознательно. Поэтому после выпускного она направилась в Ленинград на подготовитель-

ные курсы при педиатрическом институте, туда же подала документы и поступила. – В город я приехала в 1956 году, супруг сделал вызов. Так как я была квалифицированным специалистом, то меня направили в роддом, который тогда находился в нынешнем здании офтальмологического отделения. Должность моя звучала так – микропедиатр, на современный лад – неонатолог. Рождаемость в те годы была высокой, а педиатров

было всего трое. Приходилось дежурить и по одному, а это довольно ответственно и страшно для молодого врача. Тем не менее справились. Работы, действительно, было много. Как-то мы посчитали, что в сутки рождаем тоннами, ведь новорожденных тогда разносили на кормление на руках – каждого шесть раз в день. Могу сказать, что все сложности нашей профессии сплавиваются при виде нового человека, который появляется

на свет. Это непередаваемое чувство.

Эльвира Анатольевна убеждена, что прожила достойную жизнь. Выростила двоих дочерей и хотя ни одна из них в медицину не пошла, маму это не огорчает. Дети реализовались в своих профессиях, одна превосходный экономист, а вторая... художник.

– Я счастливый человек. Жизнь сложилась непрогнозируемо, но удачно.

ОПРОС

В режиме готовности!

Старое здание проходной на Маслихе, 1968 год



В преддверии Дня медика и в рамках празднования 65-летия КБ № 50 мы решили спросить работников семизатки на Маслихе: «Что для вас клиническая больница?».

Ирина Васильевна Архипова, медсестра реанимационного отделения (фотографироваться отказалась):

– Спасение человеческих судеб.

Светлана Викторовна Камека, палатная медсестра кардиологического отделения:

– Сейчас – это мой дом, хотя в первое время я отнеслась к больнице

исключительно как к месту своей работы. В этих стенах мы живем насыщенной жизнью и это не только трудовые будни. КБ № 50 постепенно приближается к европейскому уровню, и мы, медики, радуемся этому. Во-первых, сейчас намного комфортнее стало выполнять свои обязанности, во-вторых, и пациенты довольны, так как авторитет учреждения значительно вырос. КБ № 50 сейчас максимально приближена к населению и это основной плюс ее работы.

Ольга Николаевна Костина, врач-кардиолог:

– Мы здесь живем, а дома не перестаем думать о работе. Я не могу без своих пациентов, они для меня такие же родные, как и домашние. Сложно отделить себя от КБ № 50 – клиническая больница наша жизнь.

Елена Сергеевна Медведева, медсестра палаты интенсивной терапии:

– Призвание. Не зря говорят, что одну треть жизни мы проводим на работе. В нашем случае это буквально. Коллектив клинической больницы – сплоченный и дружный. Нельзя говорить,

что мы здесь отработаем положенные часы, нет, еще мы здесь проводим совместный досуг. Корпоративный дух у нас силен, а это говорит о силе нашей больницы.

Любовь Викторовна Мишалова, процедурная медсестра:

– В первую очередь, КБ № 50 – это оказание медицинской помощи населению города, а значит, мы всегда на передовой. Значение нашей больницы неоспоримо и за 12 лет работы я поняла, что это мой второй дом, а пациенты давно превратились в близких и дорогих людей. Наверное, я срослась с КБ № 50, и меня это радует.

Татьяна Ивановна Бычкова, постовая медсестра гинекологического отделения:

– Я работаю в отделении много лет, поэтому ухожу на пенсию, я скажу по персоналу и пациентам. Конечно, сейчас сложнее работать, да и больные попадают всякие, но это не аргумент отказываться от своего призвания. Случайных людей у нас нет, только преданные делу специалисты.

Светлана Владимировна Акимовна, процедурная медсестра гинекологического отделения:

– КБ № 50 – большая часть моей жизни. Пожалуй, одна из важнейших. Многие говорят, что у нас рутина, но я скажу, что нисколько. Интересная и коммуникабельная работа помогает жить полной жизнью. Мне всегда приятно от осознания того, что я делаю людям добро. Сейчас спектр гинекологической помощи значительно увеличился, поэтому женщины могут быть уверены – они попадают в хорошие руки.

Александр Алексеевич Васильев, заведующий травматологическим отделением:

– Я следующим году буду отмечать 40-летие профессиональной деятельности. Люблю шутить, что все эти годы

провел, не выходя из отделения. КБ № 50 – наш образ жизни. В профессию я пришел целенаправленно и часто называю травматологов ремесленниками в хорошем смысле этого слова. Мы ведь тоже имеем дело с инструментами, но важно правильно их применить. Отрадно, что даже на примере нашего отделения видно, что больница развивается. Одно то, что мы стали серьезной структурой, а некогда были одним зданием, говорит о неравнодушии медиков, стремлении к новому, оптимизме.

Инна Валентиновна Савельева, старшая медсестра травматологического отделения:

– Тяжело работать, но не это важно. Когда я стану старой, буду утешаться мыслью, что всю жизнь не белее продавала, а делала реальное дело.

Валерий Степанович Тушков, хирург:

– В КБ № 50 я приехал 8 августа 1976 году и с этих пор работаю хирургом. С тех

пор больница стала неотъемлемой моей частью. Работа мой первый дом, так как здесь проходят будни. Да и ночами зачастую мы здесь – все время в режиме готовности! Больница отвечает всем современным требованиям, мы можем оказывать любую медицинскую помощь, совершенствуя навыки. Сегодня клиническая больница – эталон современной клиники, где представлен практически весь перечень медицинской помощи.

Гульнара Урусова,
фото автора

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

24 мая – День кадровика

Каждый человек хотя бы раз в жизни обращался в кадровые агентства или общался с кадровиками на предприятиях, в учреждениях и организациях. Официально в Российской Федерации не существует Дня кадровика как праздничного дня. Но этот факт совершенно не мешает людям этой нужной и важной профессии 24 мая отмечать свой профессиональный праздник – пока неофициально.

Именно 24 мая в 1835 году в Российской Империи вышло постановление правительства «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму». Это был первый в истории России документ, определяющий права и обязанности сторон. С этого постановления начинается формироваться нормативно

– правовая база трудового законодательства, которой стали руководствоваться должностные лица, работающие в области организации и документирования трудовых правоотношений – кадровики.

Отдел кадров нашей больницы ведет свою историю с 1961 года, когда в штаты больницы была введена должность «Инспектор по кадрам – машинистка». В 1980 году был образован отдел кадров, в состав которого вошли 4 человека: 2 инспектора по кадрам, старший инспектор по особому учету, машинистка.

Сегодня отдел кадров – самостоятельное подразделение управления, непосредственно подчиненное руководителю учреждения – главному врачу ФГБУЗ КБ № 50 ФМБА России. Возглавляет отдел заместитель главного врача по кадрам – начальник отдела кадров Ю.В. Кошеутов. В составе отдела кадров трудятся: заместитель начальни-

ка отдела кадров (Л.Л. Литигова), четыре специалиста по кадрам (В.М. Юрлова, Н.В. Тараскина, В.Ф. Бнятова, В.Н. Морозова), два старших инспектора по кадрам (Г.Ф. Александрова, Г.А. Архипкина), четыре инспектора по кадрам (Г.Г. Макарова, О.В. Миронова, Н.Д. Митрофанова, Е.В. Голова). Принимается на работу сотрудник на должность психолога отдела кадров.

Основными задачами отдела кадров являются: обеспечение учреждения кадрами требуемых специальностей и квалификации; документирование трудовых отношений; ведение персонального учета кадров; контроль штатного расписания и допуска к профессиональной медицинской и другой деятельности; ведение воинского учета и бронирование работников; повышение квалификации персонала и его переподготовка; участие в формировании и ре-

ализации кадровой политики в соответствии со стратегией развития учреждения.

Сотрудники отдела кадров – сплоченная команда, каждый из членов которой стремится к достижению уровня идеального работника и ориентированы на высокоэффективный качественный труд, безусловный успех в деле, на высокий уровень личной профессиональной, методической и социальной подготовки, на заботу об авторитете учреждения, отдела, своей должности, на надежность, безотказность, точность и оперативность в работе, на активную жизненную позицию.

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем кадровика! Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и новых успехов.

**Инспектор отдела кадров
Е.В. Голова.**

БЛАГОДАРНОСТИ

Свою благодарность приносим хирургу **Николайчуку Николаю Михайловичу**. Этот врач, который помог нашему сыну Чуркину Артему в преодолении тяжелой болезни. Его добрые руки, полезный совет, высокая квалификация и постоянная забота о пациенте характеризует Николая Михайловича, как настоящего доктора и целителя. Даже в свои выходные дни он приходил на работу, понимая, что пациенту нужна помощь. Нам приятно было общаться с таким опытным, профессиональным врачом. Большое, огромное спасибо ему за это.

Заведующего хирургического отделения **Сарпова Е.Н.** благодарим за своевременную помощь в лечении нашего сына, за заботу и человеческое понимание.

Три месяца лежал в больнице наш сын, и все это время лечили и поддерживали замечательные медсестры и санитарки. От всей души благодарим отделение реанимации, анестезиологов, там работают настоящие профессионалы. Желаем всем здоровья и творческих успехов! Низкий всем поклон.

Семья Чуркиных

С 23 марта по 23 апреля этого года я находился на лечении в кардиологическом отделении. Отмечаю чуткое и внимательное отношение к больным. Выражаю благодарность всему коллективу кардиологического отделения и особенно лечащему врачу **Галине Родионовне Романовой** за высокий профессионализм в работе.

**Советник главного
конструктора РЯЦ-ВНИИЭФ
В.М. Подорожный**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив поликлиники № 1 поздравляет с юбилеем замечательных сотрудников, заведующих отделениями – **Светлану Никодимовну Орлова**, врача-терапевта участкового **Людмилу Михайловну Вальеву-Зайцеву** и участковую медсестру **Любовь Борисовну Ануфриеву**.



Светлана Никодимовна Пламеннова закончила Ижевский медицинский институт по специальности лечебное дело. Работала врачом-ординатором терапевтического отделения № 2, участковым врачом-терапевтом, цеховым врачом-терапевтом, в настоящее время она занимает должность заведующей терапевтическим отделением № 2 поликлиники № 1. Обладает профессиональным опытом и знаниями. Принимала непосредственное участие в большой научной разработке «Анализ состояния здоровья сотрудников полилинейного производства». В 1988 году активно участвовала в ликвидации последствий взрыва в Арзамасе. Как наставник подготовила не одно поколение молодых специалистов. А сколько в ней положительной энергии и человеческих достоинств!!! За годы работы заведующей удалось сплотить коллектив, профессионально подчинить одной общей цели и добиться ощутимых результатов. Весь наш коллектив уважает Светлану Никодимовну за жизнелюбительность и оптимизм, любит за добрый нрав и щедрость души!

Сергей Александрович Орлов закончил Первый ленинградский медицинский институт. После его окончания был зачислен в клинику ординатуры по полостной хирургии на кафедру госпитальной хирургии. С 3-го курса института работал на скорой помощи Ленинграда. В ЦМСЧ/КБ – 50 начал работать дежурником. С 1979 года назначен на должность заведующего хирургическим отделением поликлиники № 1. Хирург высшей категории. За время работы в КБ № 50 дважды участвовал в оказании помощи в экстремальной ситуации: при взрыве в Арзамасе и в Армении после землетрясения. Сергей Александрович, имея огромный опыт в работе, отлично ориентируется в сложных ситуациях.



Профессионализм, знания и ответственное отношение к работе вызывают заслуженное уважение коллег и руководства КБ № 50. Пусть на первый взгляд Сергей Александрович покажется строгим, но все коллеги знают как много у него в душе доброты и тепла!



Людмила Михайловна Вальева-Зайцева работает в поликлинике № 1 на должности участкового врача территориального участка с 1971 года. Доктор обладает большим опытом работы, всегда вежлива, корректна, интеллигентна.

Хорошо умеет планировать свою работу.

Людмила Михайловна требовательна к себе и другим, однако, пользуется большим уважением в коллективе. Желаем уютной атмосферы в доме, любви и теплоты близких, уважения и доверия в коллективе, счастливых и радостных лет жизни!

Любовь Борисовна Ануфриева с 1976 года работала медсестрой здравпункта СМУ № 5, а с 1978 и по сей день трудится участковой медсестрой терапевтического участка терапевтического отделения № 2 поликлиники № 1. Любовь Борисовна имеет высокую теоретическую и практическую подготовку. Ее отличает четкость, исполнительность, требовательность, как к себе, так и к коллегам по работе. Желаем всегда сохранять душевную молодость, ведь молодость – это восхитительное состояние ожидания прекрасного, это ощущение, что все возможно, все тебе по силам. Желаем Вам здоровья, счастья, пусть всегда сопутствуют успех и удача!

Коллектив женского психиатрического отделения поздравляет с днем рождения младшую медсестру **Наталью Викторовну Грибову** и **Валентину Николаевну Шилкину**! Пусть будет ваша жизнь согрета любовью близких и друзей, и пусть в ней будет много светлых, удачных и счастливых дней!!!

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

Нужный сервис

На сайте Федеральной налоговой службы www.nalog.ru работает Интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Сервис позволяет налогоплательщикам: получать актуальную информацию о задолженности по налогам перед бюджетом,

о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей; о наличии переплат, об объектах движимого и недвижимого имущества; контролировать состояние расчетов с бюджетом; самостоятельно формировать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на уплату налоговых платежей; получать налоговые уведомления; оплачивать налоговую задол-

женность и налоговые платежи; обращаться в налоговые органы без личного визита в налоговую инспекцию.

Для регистрации в личном кабинете налогоплательщика необходимо лично обратиться в налоговый орган с заполненным заявлением (или заполнить его в инспекции), паспортом и свидетельством о присвоении ИНН, после регистрации заяв-

ления Вам будет выдана регистрационная карта с первичным паролем.

Заходим на сайт www.nalog.ru или www.r52.nalog.ru из списка сервисов расположенных справа на главной странице, выбираем вторую страницу. Заходим в «Личный кабинет налогоплательщика», вводим свой ИНН и пароль и оказываемся на собственной странице в кабинете.

Контактные телефоны: 3-66-86, 3-69-03.

**Межрайонная ИФНС
России № 3
по Нижегородской области**

ФОТОМИКС

Штрихи истории



1952 г. Патанотомия, старое здание

Врач Л.Н. Галюдкина на приеме

1956 год

1 мая 1973 год

Строительство семизатки, субботник

Коллектив неврологического отделения

Хирург Ю.А. Чистяков на операции

Кислородный коктейль



МЕДИНФО-Саров

ФГБУЗ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 50 ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА РОССИИ

Учредитель: СТК ФГУЗ КБ №50 ФМБА РОССИИ

Адрес редакции / издателя:
607190 Россия, Нижегородская область, г.Саров,
ул.Зернова, 72, факс: (83130) 5-32-55

Наш сайт: www.skb50.ru

Главный редактор – О.И. Виллер

Редколлегия: В.А. Виллер, В.В. Гончаров,
Г.Б. Котлова, Ю.В. Кошеутов, Н.Н. Низовцев,

Над номером работали: Г.Э. Урусова, О.В. Рукс

При перепечатке ссылки на «МЕДИНФО – Саров» обязательна.

Редакция оставляет за собой право редактировать материалы. Рукописи не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций

Отпечатано в типографии
ОАО «Первая Образцовая типография», филиал
«Нижполиграф», 603950, ГСП-123, г.Н.Новгород,
ул.Варварская, 32
Время подписания к печати по графику 17.00,
фактически 17.00

Тираж 999

Заказ № 1567002